



قرارداد

عنوان قرارداد: انجام کل امور خدمات عمومی و پشتیبانی اداره کل پست آذربایجان غربی توسط شرکت یاسر سرای ارومیه به شماره ثبت ۴۵۲۶
کارفرما: اداره کل پست استان آذربایجان غربی
ناظر کارفرما: اداره کل پست استان آذربایجان غربی
شماره قرارداد: ۵۰۱/۳۷۹۵
تاریخ قرارداد: ۱۴۰۲/۰۷/۰۱

این قرارداد در تاریخ ۱۴۰۲/۰۷/۰۱ فی مابین اداره کل پست استان آذربایجان غربی از ادارات کل پست استانی تابعه شرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران با شماره اقتصادی و شناسه ملی ۱۴۰۰۲۹۱۹۸۵۵ با نمایندگی آقایان: جواد فتاح زاده با سمت مدیرکل و ناصر خیرخواه عامل ذی حساب اداره کل پست استان آذربایجان غربی به نشانی: ارومیه - بلوار باهنر نبش خیابان سلطانی اداره کل پست استان آذربایجان غربی به کد پستی ۵۷۱۵۷۳۳۷۹۷ که از این پس در این قرارداد اختصاراً کارفرما نامیده می شود از یک طرف و شرکت: یاسر سرای ارومیه به شماره ثبت: ۴۵۲۶ و شماره اقتصادی: ۴۱۱۳۳۳۴۸۸۶۶۶ و شناسه ملی ۱۰۲۲۰۰۸۱۹۷۶ با نمایندگی آقای: بهروز سرخوش فرزند: علی به شناسنامه شماره: ۱۱۳ کد ملی ۲۷۵۲۱۷۸۱۱۵ صادره از ارومیه متولد: ۱۳۴۴ با سمت مدیرعامل و عضو اصلی هیات مدیره که مطابق با تاسیس/ آخرین آگهی تغییرات به شماره: ۱۳۹۴۳۰۴۱۳۴۲۷۰۰۳۰۴۷ در روزنامه رسمی به شماره: ۲۰۵۷۲ تاریخ: ۱۳۹۴/۰۷/۲۸ صفحه: ۶۱ دارای حق امضاء بصورت منفرداً که ازین در این قرارداد اختصاراً پیمانکار نامیده می شود به نشانی: ارومیه خیابان خیام جنوبی سنگفرش کوی تربیت پاساژ خرم پلاک ۸۸ طبقه آخر کد پستی: ۵۷۱۳۶۹۸۱۵۹ تلفن: ۰۴۴۳۳۳۳۸۸۴۴ و همراه: ۰۹۱۴۳۴۱۶۷۹۹ از طرف دیگر در محل اقامتگاه کارفرما منعقد گردید و طرفین پس از امضاء و مبادله قرارداد ملتمز و متعهد به انجام کامل مفاد قرارداد می باشند.

ماده ۱- موضوع قرارداد:

موضوع قرارداد عبارت است از انجام خدمات عمومی و پشتیبانی اداره کل پست استان آذربایجان غربی و اماکن و دفاتر تابعه، ادارات شهرستانی و باجه های پستی و ساختمان های اداره کل پست استان آذربایجان غربی و ادارات و دفاتر تابعه بر اساس شرح خدمات و محل های تعیینی و وظایف و طبق برنامه مذکور در پیوست های قرارداد و مطلق امور محوله مرتبط با موضوع قرارداد همراه با کیفیت مطلوب و مورد تایید ناظر کارفرما در قالب حجم معین یا تامین برآوردی تعداد ۳۸ نفر نیرو (به حروف سی و هشت نفر) برای انجام مطلوب و مورد نظر کارفرما با استفاده از امکانات و تجهیزات مورد نیاز برابر لیست ها و ضوابط پیوست قرارداد که جزء لاینفک این قرارداد می باشند در محل نشانی اماکن اعلامی کارفرما به پیمانکار مطابق مشخصات و اطلاعات مندرج در اسناد و مدارک مناقصه که جملگی پیوست ها و اسناد و مفاد قرارداد حاضر ضمن حصول علم تفصیلی برای پیمانکار و اذعان پیمانکار بر توانایی بر انجام موضوع قرارداد به طور تام و کامل به رؤیت، تایید، قبول و تعهد پیمانکار رسیده است.

ماده ۲- مدت قرارداد:

مدت این قرارداد از تاریخ ۱۴۰۲/۰۷/۰۱ لغایت ۱۴۰۳/۰۶/۳۱ به مدت یکسال خورشیدی تعیین شد.

ماده ۳ - بهای قرارداد و نحوه پرداخت:

۱-۳- بهای کل قرارداد بر اساس پیشنهاد قیمت پیمانکار در سامانه ستاد ایران به شماره فراخوان ۲۰۰۲۰۰۱۳۱۸۰۰۰۰۰۰۰۰ مبلغ: ۸۱.۹۴۳.۲۰۰.۰۰۰ ریال به حروف: هشتاد و یک میلیارد و نهصد و چهل و سه میلیون و دویست هزار ریال می باشد.

۲-۳- بهای قرارداد به صورت ماهانه بر اساس مقدار و میزان عملکرد اعلامی از سوی پیمانکار در صورت وضعیت های تسلیمی بر مبنای حجم موضوع قرارداد پس از صدور گواهی انجام کار از سوی ناظر کارفرما پس از اعمال کسور قانونی، تکلیفی، قراردادی و تهیدی، مطابق قوانین و مقررات موضوعه و مفاد قرارداد حاضر و جدول آنالیز برآورد بهای قرارداد که به تأیید و قبول پیمانکار رسیده است از سوی کارفرما به پیمانکار قابل پرداخت می باشد.

۳-۳- مقادیر و حجم موضوع قرارداد بر مبنای عملکرد پیمانکار قابل محاسبه و صرفاً مبنای پرداخت بهای قرارداد به کارفرما، میزان و مقدار عملکرد پیمانکار می باشد و پیمانکار ضمن پذیرش مطلق و بدون قید و شرط، حق هر گونه ادعا اعتراض را در این خصوص از خود سلب و ساقط نموده است.

۴-۳- پیمانکار متعهد می باشد ظرف ۱۵ روز تقویمی پس از انعقاد و ابلاغ قرارداد، نسبت به افتتاح حساب بانکی جاری نزد بانک رفاه شعبه مرکزی ارومیه متعلق به شخص حقوقی شرکت پیمانکار با امضای مشترک شخص حقیقی معرفی شده از سوی کارفرما مبادرت نماید؛ بدیهی است افتتاح حساب شرط لازم برای امکان پرداخت بهای قرارداد بر اساس اسناد مثبته به پیمانکار تلقی می شود؛ چنانچه به هر دلیلی حساب مزبور توقیف یا مسدود و یا به هر دلیل امکان برداشت وجه را نداشته باشد، پیمانکار متعهد است رأساً به میزان مبلغ موجودی حساب مزبور، به حساب معرفی شده از طرف کارفرما واریز نماید در غیر اینصورت به میزان مبلغ موجودی حساب یاد شده از مطالبات پیمانکار به حساب مدنظر کارفرما در این بند واریز می گردد. دسته چک حساب بانکی موضوع این بند از قرارداد نزد کارفرما نگهداری و پس از خاتمه قرارداد و تصفیه حساب طرفین می بایست مبادرت به بستن حساب نمایند. بدیهی است افتتاح حساب موضوع این بند منوط به رعایت مفاد بخشنامه شماره ۱۰۳۳/۱۰۳۳/۱۴۰۱/۰۸/۰۳ اداره کل امور مالی و ذی حسابی شرکت ملی پست می باشد.

۵-۳- در صورت افزایش حقوق افراد مشمول قانون کار شاغل در موضوع قرارداد از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پس از تایید و تصویب هیات مدیره شرکت ملی پست صرفاً افزایش حقوق کارگری مربوطه، بدون لحاظ افزایش هزینه های پشتیبانی، نمایندگان پیمانکار، کارکنان مالی و اداری و به طور کلی کارکنان خارج از گروه های سه گانه کارکنان شرکت ملی پست در موضوع قرارداد از سوی کارفرما بدون اینکه تاثیری در موضوع قرارداد، هزینه بالاسری و سود پیمانکار محاسبه و با تأیید ناظر کارفرما به پیمانکار بر اساس تعداد نیروهای شاغل در موضوع قرارداد از سوی کارفرما بدوین منظور می باشد.

شرکت خدماتی
یاسر سرای ارومیه
شماره ثبت: ۴۵۲۶



جمهوری اسلامی ایران
وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



شرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران

افزایش بهای حجم قرارداد داشته باشد در قالب ابلاغ کتبی کارفرما به پیمانکار قابل پرداخت می باشد که این ابلاغ می بایست با رونوشت به سازمان تامین اجتماعی و اداره کل امور مالی شرکت پست و مرکز برنامه ریزی، راهبردی، بودجه، تحقیق و توسعه شرکت ملی پست باشد و در هر صورت چنانچه به هر دلیل قرارداد افزایش ریالی داشته باشد به تناسب همان میزان ریالی افزوده شده به بهای قرارداد، پیمانکار متعهد است فوراً نسبت به افزایش میزان ریالی تضمین انجام تعهدات موضوع ماده ۴ به ماخذ مقرر قانونی اقدام نماید در غیر این صورت کارفرما محق است به میزان مبلغ مزبور از اولین مطالبات پیمانکار کسر و به حساب مربوطه واریز نماید.

۳-۶ پیمانکار متعهد و ملتزم است، حداقل (۲) دو ماه حقوق و مزایای قانونی و قراردادی ماهیانه و حق بیمه هر یک از کارگران شاغل در موضوع قرارداد را بدون دریافت هرگونه وجه از کارفرما پرداخت نماید و متعاقباً نسبت به تسلیم صورت وضعیت به کارفرما مبادرت و کارفرما در طول مدت قرارداد مخیر به پرداخت جزء یا کل این مبلغ خواهد بود؛ ولی در هر صورت با خاتمه قرارداد کل این مبلغ می بایست از سوی کارفرما با پیمانکار تصفیه حساب شود.

۳-۷ چنانچه در طول مدت قرارداد پیمانکار پرداخت های مورد تعهد خود به موجب این قرارداد اعم از پرداخت های تکلیفی، تعهدی و قانونی و قراردادی خود را انجام ندهد، کارفرما ضمن حق ضبط و وصول تضامین و سپرده های ماخوذه از پیمانکار موضوع ماده ۴ این قرارداد به میزان مبلغ پرداخت نشده موضوع صدر این بند به نفع خود، اختیار تام دارد علی الراس حقوق کارگران و سایر کسور تحت تعهد پیمانکار را از محل مطالبات و یا سایر دارائی های پیمانکار حتی المقدور پرداخت نماید و در این صورت مسئولیت پاسخگویی به کارگران و کارکنان پیمانکار و تمامی مراجع ذی صلاح در هر مورد بر عهده پیمانکار می باشد و کارفرما مطلقاً مسئولیتی در این خصوص ندارد.

۳-۸ پرداخت بهای صورت وضعیت های تسلیمی از سوی پیمانکار که مورد تأیید ناظر کارفرما قرار گرفته باشد، صرفاً در قبال صدور گواهی انجام کار توسط ناظر کارفرما و تسلیم مستندات مثبت از قبیل لیست پرداخت حقوق کارکنان پیمانکار شاغل در موضوع قرارداد تأیید شده توسط بانک، لیست و فیش واریزی تأیید شده حق بیمه کارکنان پیمانکار شاغل در موضوع قرارداد و سایر مدارک درخواستی از سوی کارفرما می باشد.

ماده ۴- تضمین انجام تعهدات و سپرده حسن اجرای کار

۴-۱ پیمانکار برای تضمین انجام تعهدات خود به موجب آیین نامه تضمین در معاملات دولتی به ماخذ ۱۰ درصد از بهای قرارداد به مبلغ ۸.۲۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال به حروف هشت میلیارد و دو بیست میلیون ریال یک فقره ضمانت نامه بانکی از بانک رفاه شعبه مرکزی ارومیه کد ۲۱۷ به شماره ۲۱۷.۱۱۱.۶۲۳۲۴۱۰.۵۸ تاریخ ۱۴۰۲/۰۷/۲۳ به مدت اعتبار یکسال بدون هرگونه قید و شرط و با امکان تمدید با درخواست کارفرما به کارفرما تسلیم نمود که کارفرما می تواند به منظور جبران تمام یا قسمتی از خسارات وارده، خسارات مقطوع وجوه التزام و عدم ایفاء تعهدات بدون قید و شرط و بدون نیاز به مراجعه نزد مراجع قضایی و اعلام به پیمانکار مبلغ ضمانت نامه مذکور را به نفع خود ضبط و وصول نماید و پیمانکار نیز تحت هیچ یک از عناوین حقوقی از قبیل درخواست دستور موقت و یا جلوگیری از عملیات اجرایی و امثالهم حق جلوگیری از وصول مبلغ ضمانت نامه را نخواهد داشت. وصول مبلغ این ضمانت نامه توسط کارفرما موجب بری الذمه شدن پیمانکار نسبت به سایر تعهداتش نبوده و صرفاً بعنوان خسارت مقطوع وجه التزام می باشد. تشخیص خسارت وارده از سوی پیمانکار و تابعین و کارکنان و کارگزارانش در اجرای موضوع قرارداد و تعیین میزان ریالی آن با کارفرما بوده و از سوی پیمانکار غیر قابل اعتراض می باشد و ضبط و وصول وجه تضامین و سپرده های موضوع ماده ۴ این قرارداد توسط کارفرما، موجب بری الذمه شدن پیمانکار نمی شود.

۴-۲ به ماخذ ۱۰٪ از هر صورت حساب قابل پرداخت به پیمانکار، توسط کارفرما به عنوان سپرده حسن اجرای کار کسر و نزد کارفرما در حساب مربوطه نگهداری می شود.

۴-۳ مبالغ مکسوره بابت سپرده حسن اجرای کار مندرج در بند ۴ - ۲ - پس از گذشت ۶ ماه از زمان شروع عملیات اجرایی موضوع قرارداد و تأیید عملکرد پیمانکار توسط ناظر کارفرما، حسب نظر و اختیار کارفرما و با درخواست کتبی پیمانکار تا ۱۰٪ مبلغ مکسوره صرفاً در قبال ارائه تضمین معتبر به پیمانکار قابل استرداد میباشد در هر صورت کارفرما نسبت به موضوع این تبصره مخیر بوده و الزام و التزامی ندارد.

۴-۴ تضمین انجام تعهد موضوع این قرارداد حداقل ۶۰ روز پس از پایان مدت قرارداد به شرط انجام کلیه تعهدات موضوع قرارداد و تأیید آن توسط ناظر کارفرما و ارایه مفصاحساب از مراجع قانونی ذیربط و تصفیه حساب کامل، پس از تأیید ناظر کارفرما به پیمانکار مسترد می گردد.

۴-۵ در صورتیکه پس از استرداد تضمین مذکور احراز گردد که خسارتی به کارفرما یا به مشتریان کارفرما یا به هر شخص ثالث دیگر از جمله کارکنان و کارگران پیمانکار در زمان حاکمیت قرارداد، از سوی پیمانکار یا کارگزارانش مستقیماً یا غیر مستقیم و یا به واسطه هر عامل دیگر یا حوادث ناشی از کار در اجرای موضوع قرارداد و یا خارج از موضوع قرارداد وارد شده است، پیمانکار ضمن پذیرش تامة مسئولیت ها متعهد است نسبت به جبران کلیه خسارات وارده بنا به تشخیص و صلاحیت مراجع ذی صلاح و یا کارفرما، مبادرت نماید و بر ذمه قطعی پیمانکار مستقر می باشد.

ماده ۵ - تعهدات کارفرما.

۵-۱ کارفرما متعهد می باشد اطلاعات لازم را جهت انجام موضوع قرارداد در اختیار پیمانکار قرار دهد.

۵-۲ کارفرما متعهد است ترتیبی اتخاذ نماید تا مبلغ هر صورت حساب قابل پرداخت به پیمانکار بر اساس مفاد این قرارداد در سریع ترین زمان ممکن پس از کسر کسور قانونی و تعهدی و تکلیفی پیمانکار به شرط انجام کلیه تعهدات پرداخت شود.

ماده ۶ - تعهدات پیمانکار.

۶-۱ در صورتیکه مطابق مفاد این قرارداد موجبی برای وصول کل یا کسر مبلغ از محل تضامین ماخوذه حادث شود و کارفرما به دلیل استرداد قرارداد نظر داشته باشد پیمانکار متعهد است به میزان کل مبلغ وصول و یا کسر شده، حداکثر ظرف مدت ۷ روز تقویمی نسبت به جایگزینی و یا ترمیم مبلغ تضامین موضوع ماده ۴ این قرارداد اقدام نماید و چنانچه

شرکت خدماتی
پست و ارتباطات
شماره ثبت: ۴۵۲۶



جمهوری اسلامی ایران
وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



شرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران

موجبات ترمیم و تمدید تضامین را فراهم ننماید، کارفرما مختار است به میزان کسر شده و یا وصول کل تضامین مآخوذه، از اولین مطالبات قابل پرداخت به پیمانکار کسر و به جای تضامین موضوع ماده ۴ قرارداد نزد خود ضبط نماید.

۲-۶- استرداد تضامین یا سپرده های حسن اجرای کار و یا خاتمه قرارداد به هیچ عنوان نافی مسئولیت های پیمانکار ناشی از این قرارداد نیست.

۳-۶- پیمانکار به موجب این قرارداد متعهد شرعی، قانونی و عرفی می گردد با توجه به اینکه موضوع قرارداد به صورت کلی و یکجا به پیمانکار واگذار شده است و پیمانکار آمر مستقیم و بلاواسطه عوامل و کارگران و کارکنان شاغل در انجام موضوع این قرارداد می باشد و هیچگونه رابطه بکارگیری بین کارفرمای این قرارداد و کارکنان و کارگران پیمانکار وجود ندارد، چنانچه در اثر تخلف و تخطی و تساهل از مفاد و مندرجات قرارداد از سوی پیمانکار یا کارگزارانش به صورت مستقیم و یا غیر مستقیم و یا به هر صورتی دیگر خسارتی به کارفرما، ابنه و تاسیسات، ماشین آلات، وسایط نقلیه موتوری کارفرما که حسب ذات قرارداد کارکنان و کارگران پیمانکار نسبت به رانندگی با آن مبادرت نمایند، کلیه اموال منقول و غیر منقول کارفرما و کارکنان کارفرما و سایر اشخاص و کارگران و کارکنان شخص پیمانکار و مشتریان کارفرما اعم از فرستندگان و گیرندگان مرسولات پستی وارد شود و همچنین سبب، مباشر و معاونت در مفقودی، اتلاف و هر گونه حادثه ناشی از کار، یا تخلف یا تقصیر، قصور یا عمل مجرمانه و عدم رعایت نظامات دولتی نسبت به محمولات و مرسولات پستی (پاکت، پست نامه، امانت پستی و امثالهم) و اموال کارفرما و کارکنان کارفرما و کارگران خود و سایر اشخاص شود، مطلق مسئولیت ها و جبران خسارات در این خصوص در مقابل کارفرما و کارکنان کارفرما و مشتریان کارفرما و اشخاص ثالث و جمیع اشخاص حقیقی و حقوقی، کارکنان و کارگران شخص پیمانکار و کلیه نهادها، موسسات، مراجع قضایی یا انتظامی یا اداری و یا شبه قضایی و سایرین مطلقاً و مستقیماً بر عهده پیمانکار قرار داشته و با امضای این قرارداد متعهد به پاسخگویی و مقبل تمام مسئولیت های مرتبه می باشد و تحت هیچ شرایطی جبران خسارات مالی به میزان پوشش بیمه ای اموال کارفرما مقید نبوده و نسبت به مازاد خسارت شخص پیمانکار متعهد به جبران می باشد و هیچگونه مسئولیتی در این خصوص متوجه کارفرما نخواهد بود؛ در غیر این صورت کارفرما محق و مختار است که علاوه بر ضبط و وصول کل وجوه تضامین و سپرده های پیمانکار نزد خود به نفع خود، به عنوان وجه التزام، نسبت به مطالبه و وصول خسارات وارده با نظر خود از محل مطالبات و دارائی های پیمانکار راساً اقدام نماید.

۴-۶- میزان و مبلغ ریالی خسارت اعلامی از سوی کارفرما مورد برآورد واقع می شود به هر مبلغ و به هر کیفیت که باشد مورد قبول پیمانکار و دین قطعی پیمانکار تلقی و غیر قابل ادعا و اعتراض از سوی پیمانکار می باشد.

۵-۶- پیمانکار ملتزم و متعهد است حقوق و مزایای ماهیانه کارگران بکارگیری شده در موضوع قرارداد را با رعایت کلیه قوانین و مقررات مربوطه به ویژه قانون کار و قانون تامین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات و مصوبات مرتبط مراجع ذی صلاح و توافقات قراردادی با کارفرما که در هر صورت این توافق منجر به تقلیل میزان حقوق قانونی متعلقه به کارگران و شاغلین در موضوع قرارداد نخواهد بود، نهایتاً تا پایان روز بیست و هفتم هر ماه پس از اخذ تأییدیه و گواهی انجام کار صادره از سوی ناظر کارفرما پرداخت و کارفرما در این مورد هیچگونه تعهدی در برابر افراد بکارگیری شده از طرف پیمانکار در موضوع قرارداد و یا مراجع قانونی ندارد.

۶-۶- پیمانکار متعهد است کلیه مدارک و مستندات پرداخت حقوق و مزایا و وجوه تکلیفی و تعهدی مربوط به افراد بکارگیری شده در موضوع قرارداد را جهت تأیید و ثبت عملیات مالی تا پیش از پایان هرماه به کارفرما ارائه نماید و هرگونه پرداخت وجه بابت صورتحساب پیمانکار از سوی کارفرما منوط به تحقق بی قید و شرط مفاد این ماده می باشد.

۶-۷- پیمانکار متعهد به دریافت همه ماه رسید پرداخت حق بیمه و مالیات های پرداختی به موجب قرارداد به ترتیب از سازمان تامین اجتماعی و وزارت امور اقتصاد و دارایی (سازمان امور مالیاتی) و تسلیم آن به کارفرما در پایان ماه بعد می باشد.

۸-۶- در صورتی که پیمانکار از پرداخت حقوق و مزایای مزبور و از تمکین نسبت به سایر مفاد این قرارداد امتناع ورزد، کارفرما اختیار دارد ضمن فسخ قرارداد نسبت به پرداخت حقوق و مزایای کارگران تحت پوشش و مطالبات سایر مراجع ذی ربط و ذی نفع در چارچوب قوانین و مقررات، از محل مطالبات پیمانکار به واسطه ذیحساب یا مسئول امور مالی خود حسب مورد اقدام و به همان نسبت نیز هزینه های مندرج در تبصره ۲ ماده ۳ پیمانکار را کسر نماید.

۹-۶- چنانچه امکان پرداخت حقوق و مزایا و حق بیمه کارکنان پیمانکار، شاغل در موضوع قرارداد، بنا به دلایل قانونی و غیر ارادی از سوی پیمانکار مقدور نباشد، کارفرما از طرف پیمانکار به موجب این قرارداد ضمن عقد خارج لازم که به اقرار شفاهی بین طرفین انعقاد یافته اختیار دارد، چنانچه پیمانکار از کارفرما مطالباتی داشته باشد، برابر با میزان مطالبات وی، کارفرما نسبت به تهیه و تنظیم کارکرد پیمانکار و پرداخت حقوق و مزایای کارگران و کارکنان و سایر وجوه تکلیفی بر ذمه پیمانکار و همچنین ارسال لیست بیمه افراد شاغل در موضوع قرارداد به سازمان تامین اجتماعی اقدام نماید و پیمانکار حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط می نماید و در صورت استمرار تخلف از این موضوع، حداکثر به مدت ۲ ماه، کارفرما بنا به تشخیص خود برابر مقررات مرتبط و مفاد مقرر در این قرارداد اقدام به تعیین پیمانکار جدید نماید.

۱۰-۶- چنانچه اراده کارفرما بر فسخ قرارداد باشد کلیه هزینه های مرتبه مربوط به انتخاب پیمانکار جدید بر عهده پیمانکار این قرارداد بوده و تا انعقاد قرارداد با پیمانکار جدید، انجام موضوع این قرارداد بر عهده پیمانکار می باشد. بدیهی است اجرای این بند هیچگونه حقی به نفع پیمانکار و کارکنان و کارگران وی بر علیه کارفرما و سبب ایجاد مسئولیت قراردادی و خارج از قرارداد ایجاد نخواهد کرد و مسئولیت کلیه عواقب ناشی از این موضوع و پاسخگویی به هر گونه اعتراض کارگران و مراجع ذی صلاح بطور مطلق بر عهده پیمانکار می باشد.

۱۱-۶- پیمانکار مکلف است نسبت به پرداخت اضافه کار پرسنل خود بر اساس تعداد نیرو و ساعت، کار اضافه اعلام شده از سوی ناظر کارفرما اقدام نماید. بر این اساس میزان ساعت کار اضافی نیروی تامین شده موضوع ماده ۱ قرارداد، صرفاً برابر اعلام ناظر کارفرما مطابق با گزارش مآخوذه از سیستم جامع حضور و غیاب قابل احتساب و با تأیید ناظر کارفرما از سوی پیمانکار پرداخت می گردد.

شرکت خدماتی
پاسروای ارومیه
شماره ثبت: ۲۶۲۶



جمهوری اسلامی ایران

وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



شبکه ملی پست جمهوری اسلامی ایران

۱۲-۶- پیمانکار مکلف است قبل از بکارگیری کارگران خود به صورت دائم و موقت در امور نقلیه و نامه رسانی و سایر امور حساس به تشخیص کارفرما، ضمن ارائه گواهی عدم سوء پیشینه کیفری و گواهی عدم اعتیاد و حسب ضرورت به تشخیص کارفرما (تست سلامت) نسبت به معرفی آنان به کارفرما جهت اخذ تأییدیه گزینش اقدام نماید؛ بدیهی است کارفرما در رد یا قبول افراد معرفی شده از سوی پیمانکار اختیار تام داشته و پیمانکار با نظر کارفرما و با تأیید مجری و ناظر کارفرما، مکلف به حفظ نیروهای کارگری پیمانکار سابق در این بخش ها می باشد. ضمناً هر گونه همکاری نیروی انسانی شاغل در موضوع این قرارداد اعم از کارکنان و کارگران، منوط به اظهار نظر و تأیید دفتر مرکزی حراست کارفرما می باشد.

۱۳-۶- پیمانکار مکلف و متعهد است به تعداد کارگران غایب خود نسبت به تأمین و معرفی همان تعداد نیروی جایگزین مناسب، کارآمد و مورد تأیید ناظر کارفرما در همان روز و شیفت کاری مربوطه اقدام نماید. بدیهی است در صورت استفاده کارگران پیمانکار از مرخصی، در هر صورت تعداد افراد استفاده کننده از مرخصی نباید بیشتر از ۵ درصد کل کارگران شاغل در واحد بکارگیری شده کارفرما بر اساس طرح تقسیم نیرو اعلامی کارفرما به پیمانکار باشد.

۱۴-۶- در صورت عدم رعایت سقف مجاز مندرج در مفاد بند فوق، کارفرما حق دارد رأساً نسبت به تأمین کارگر به تعداد مورد نیاز اقدام و هزینه پرداختی به افراد مازاد بر ۵٪ مرخصی رفته از کل تعداد نفرات و هزینه کل افراد غایب را از مطالبات پیمانکار کسر نماید.

۱۵-۶- پیمانکار، کارگران و کارکنانش متعهد به منع افشاء اطلاعات کارفرما و حفظ محرمانگی اطلاعات و هرگونه داده در اختیارشان می باشد و موظف به حفظ اسرار و عدم افشاء مواردی می باشد که حسب وظیفه در اختیار ایشان قرار می گیرد و همچنین متعهد به رعایت نکات ایمنی و بهداشت حرفه ای می باشند. پیمانکار ضمن اقرار بر آگاهی و وقوف کامل به آیین نامه ایمنی در امور پیمانکاری، ضمن اجرای مفاد این آیین نامه در طول مدت قرارداد حاضر، مطلق مسئولیت های ناشی از آیین نامه ایمنی پیمانکاری را بر عهده می گیرد.

۱۶-۶- پیمانکار متعهد است با کسب نظر کارفرما ظرف مدت ۱۵ روز از شروع مدت قرارداد نسبت به تنظیم آیین نامه انضباطی موضوع ماده ۲۷ قانون کار اقدام و نسخه مصوب و تأیید شده آیین نامه مزبور از سوی اداره کار و امور اجتماعی را ظرف ۵۰ روز به کارفرما ارائه و به کارکنان خود جهت اجرا ابلاغ نماید. تمکین از نقطه نظرات کارفرما با لحاظ قوانین و مقررات مربوطه برای پیمانکار لازم و غیر قابل عدول و تغییر می باشد و هرگونه مسئولیت ناشی از قوانین کار ظرف مدت عدم آرایه آیین نامه انضباطی موضوع ماده ۲۷ قانون کار مستقیماً بر عهده پیمانکار می باشد و مسئولیتی متوجه کارفرما نیست.

۱۷-۶- همچنین پیمانکار متعهد می باشد ضمن تهیه کارت شناسایی برای کارگران و کارکنان خود بر اساس نظر دفتر مرکزی حراست کارفرما از ادارات تحت نظر کارفرما با سیستم های کنترل تردد به آنها ابلاغ و ایشان را الزام نماید تا در هنگام حضور در محدوده موضوع قرارداد، ضمن استفاده از لباس مخصوص استاندارد و ایمن (ویژه نیروهای خدماتی و راننده) که از سوی پیمانکار طبق اسناد پیوست قرارداد در ۲ نوبت (یک نوبت تا قبل از پایان ماه دوم قرارداد و یک نوبت قبل از شروع شش ماهه دوم مدت قرارداد) تهیه و به عوامل شاغل در انجام موضوع قرارداد تحویل می شود؛ اقدام نماید.

۱۸-۶- البسه مزبور شامل: لباس کار مخصوص آقایان و بانوان، کاور، کلاه دستکش و کفش ایمن در مقابل حوادث، می باشد.

۱۹-۶- پیمانکار و کارکنان و کارگران وی متعهد به رعایت مقررات کارفرما در محل های انجام موضوع قرارداد می باشند و پیمانکار در این خصوص شخصاً مسئول بوده و متعهد به جایگزینی کارگران خاطی حسب اعلام کارفرما بدون هرگونه قید و شرط می باشد.

۲۰-۶- تضمین حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کارگران پیمانکار شاغل در موضوع قرارداد و رعایت شئون اسلامی و اخلاقی و اداری با پیمانکار بوده و پیمانکار در برابر تخلفات، قصور یا تقصیر و باهرگونه بی مبالائی، بی احتیاطی های کارگران و کارکنانش که منجر به هرگونه حادثه شود مسئول و متعهد به جلب رضایت می باشد و نسبت به پرداخت هرگونه دیون احتمالی، مطلق مسئولیت های مالی کارکنان و کارگران به کارفرما، وابستگان و کارکنان کارفرما به صرف اعلام کتبی کارفرما، پیمانکار مسئول و متعهد به پرداخت خواهد بود.

۲۱-۶- پیمانکار با امضای این قرارداد اقرار می نماید که از کلیه قوانین و مقررات مربوط به قانون کار، قانون تأمین اجتماعی، قانون مسئولیت مدنی، آیین نامه ایمنی در امور پیمانکاری و طرح طبقه بندی مشاغل و قوانین و مقررات مالی و محاسباتی و آیین نامه های مرتبط که در زمان انعقاد این قرارداد مجری می باشند آگاهی داشته و یا در طول مدت اجرای قرارداد مصوب و ابلاغ می شوند علم حاصل می نماید و مسئول و ملتزم و ملزم به اجرای آنها می باشد.

۲۲-۶- پیمانکار متعهد می باشد کلیه وسایل و اسباب و اثاثیه موجود در آبدارخانه های هر واحد را که شامل یخچال، گاز، کتری، ادوات طبخ و گرمایش مواد خوراکی و ظروف و غیره می باشد را طی صورتجلسه ای از کارفرما تحویل و در پایان قرارداد با همان کیفیت و کمیت مسترد نماید.

۲۳-۶- پیمانکار نسبت به رعایت کامل و مطلق قوانین و مقررات قانون کار و تمامی مواد قانون تأمین اجتماعی خصوصاً مواد ۲۷، ۲۸، ۳۸، ۴۵، ۶۶ و کلیه آیین نامه های مربوطه و مصوبات شورای عالی حقوق و دستمزد و طرح طبقه بندی مشاغل و آیین نامه های ایمنی و حوادث ناشی از کار و سایر موارد ناظر بر تعیین مزد و حقوق و مزایای متعلقه کارگران، مرخصی استحقاقی، استعلاجی و کسور بازنشستگی و امثالهم از هر حیث متعهد و ملتزم می باشد و هرگونه مسئولیت و پاسخگویی به شکایات کارکنان و کارگران شاغل در موضوع قرارداد و اجرای آراء مربوط به هیأت های تشخیص و حل اختلاف کارگری و سایر مراجع قانونی و قضایی را شخصاً بر عهده دارد و هیچگونه مسئولیتی تحت هیچ عنوان متوجه کارفرما نخواهد بود.

۲۴-۶- پیمانکار متعهد است با توجه به ماهیت کاری کارفرما، تمامی مواردی که در اوراق شرایط فنی پیوست قرارداد و اسناد و مدارک مناقصه تحویل وی شده است، در خصوص به کارگیری نیروی انسانی به طور کامل و بدون هیچ عذری رعایت و اجرا نماید و بکارگیری اتباع خارجی، افراد دارای محدودیت های جسمی، روانی و روحی و افرادی مشمول قانون خدمت وظیفه عمومی، از سوی پیمانکار ممنوع است.

محدودیت های جسمی، روانی و روحی
شرکت خدماتی
یاسر سروی ارومیه
شماره ثبت: ۴۵۲۶



جمهوری اسلامی ایران
وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



شبکه ملی پست جمهوری اسلامی ایران

۲۵-۶- پیمانکار متعهد است عملیات موضوع قرارداد را به وسیله کارگران و یا کارکنانی که در کار خود تخصص و تجربه لازم دارند انجام دهد و متعهد است آموزشهای عمومی، بهداشتی، تخصصی و حرفه ای را حسب مورد بکارگیری افراد در موضوع قرارداد به کارکنان خود که شاغل در موضوع قرارداد می باشند را ارائه نماید. در صورت لزوم و اعلام مراجع ذی صلاح و کارفرما، پیمانکار متعهد و مکلف است تا نسبت به رعایت مقررات بهداشتی مبادرت نماید و انجام معاینات ادواری طب کار مطابق قانون کار و تهیه کارت بهداشت برای کارگران و کارکنان خود اقدام نماید؛ بدیهی است که هرگونه مسئولیت و هزینه مترتبه در این خصوص بر عهده پیمانکار بوده و کارفرما مسئولیتی در این زمینه ندارد.

۲۶-۶- پیمانکار متعهد است تمامی موارد ایمنی در انجام موضوع قرارداد و نکات حفاظتی و نحوه بکارگیری و استفاده از وسایل و تجهیزات منصوبه در محل اجرای قرارداد اعم از آسانسور نفربر و باری، بالابر و وسائط نقلیه موتوری، لیفتراک، استکر، تسمه نقاله و جک پالت بر و سایر ادوات و ابزارهایی که در موضوع قرارداد مورد استفاده قرار می گیرند و به ویژه آیین نامه حمل دستی بار را به کارگران و کارکنان خود آموزش دهد. در هر حال چنانچه به هر علتی از قبیل عدم رعایت نظامات دولتی، سهل انگاری، بی مبالایی، بی احتیاطی، تقصیر یا قصور وی یا کارکنان و کارگران پیمانکار در اثر ناآشنایی کارکنان پیمانکار در نحوه استفاده از تجهیزات و وسایل مذکور که پیمانکار متعهد به ارایه آموزش لازم به کارگران و کارکنان خود می باشد حادثی به وجود آید که سبب خسارت مالی، فوت، نقص عضو یا منافع انسانی کارکنان و کارگران پیمانکار یا کارفرما یا اشخاص ثالث بشود و یا منتهی به ورود خسارت مالی و جانی و امثالهم به کارکنان پیمانکار در انجام موضوع قرارداد و یا به کارفرما و کارمندان کارفرما و دیگر افراد و اشخاص ثالث گردد، تمامی مسئولیت ها بر عهده پیمانکار بوده و متعهد است کلیه خسارات را راساً پیمانکار تعهد و جبران نماید و در این خصوص پیمانکار هرگونه ادعا را به طرفیت کارفرما از خود سلب و ساقط می نماید.

۲۷-۶- پیمانکار مکلف است ۳ نفر نیروی آگاه، جوان، فعال و حداقل با مدرک تحصیلی دیپلم و آشنا به امور کامپیوتر و امور اداری را جهت هماهنگی و سرپرستی کارگران به عنوان سرکارگر در هر شیفت کاری (شیفت صبح، عصر و شب) اعم از ایام کاری و تعطیلات به غیر از تعطیلات اختصاصی شرکت ملی پست و ۱ نفر بعنوان کارشناس بهداشت در ساختمان مرکزی اداره کل پست استان آذربایجانغربی تامین نماید که این افراد از شمول تعداد نیروی انسانی موضوع ماده ۱ قرارداد خارج می باشند. و کارفرما بابت این افراد هیچگونه مسئولیت پرداخت مالی، مدنی و حقوقی ندارد.

۲۸-۶- کارگران و کارکنان پیمانکار که به عنوان راننده در بخش نقلیه، رانندگی با دستگاه لیفتراک، نامه رسانی و حسب مورد نقاط مبادلاتی مکانیزه اشتغال دائم و موقت می یابند، باید دارای شرایط مصرحه ذیل باشند:

۱-۲۸-۶- داشتن گواهینامه رانندگی متناسب با نوع وسیله نقلیه اعم از سنگین، سبک و لیفتراک و مهارت کافی و لازم در نگهداری از وسیله نقلیه از سوی رانندگان موضوع قرارداد به تایید ناظر کارفرما.

۲-۲۸-۶- داشتن حسن شهرت، عدم اعتیاد به مواد مخدر و مشروبات الکلی و رفتار مطابق با شئون اسلامی و اداری با تایید ناظر کارفرما. ضمناً پیمانکار می بایست مستندات مربوط به گواهی عدم سوء پیشینه و گواهی عدم اعتیاد تمام پرسنل شاغل در موضوع قرارداد را ظرف یک ماه از زمان شروع قرارداد به کارفرما تسلیم نماید.

۳-۲۸-۶- برخورداری از توانمندی و سلامتی کامل و فاقد هرگونه محدودیت جسمی و حرکتی و روحی و روانی و اخذ و ارائه تضمین لازم و کافی از سوی افراد بکارگیری شده در موضوع قرارداد به پیمانکار و ارایه تصدیق شده مستندات مربوطه از سوی پیمانکار به کارفرما مورد تعهد پیمانکار می باشد.

۲۹-۶- با توجه به اینکه فعالیت و وظایف تعریف شده برای کارفرما در اداره کل پست استان آذربایجان غربی به صورت شبانه روزی و بدون وقفه در تمام ایام سال می باشد، لذا پیمانکار متعهد شد با رعایت بند ۱۳ ماده ۶ نسبت به تامین تعداد نیروی انسانی اختصاص یافته به هر شیفت کاری طبق طرح تقسیم اعلامی از سوی کارفرما مندرج در پیوست این قرارداد اقدام و در صورت عدم حضور تعداد افراد مزبور در هر شیفت کاری به هر دلیلی نسبت به تامین نیروی جایگزین به همان تعداد برای همان روز و در شیفت کاری مربوطه مبادرت نماید. بدیهی است در غیر این صورت مطابق مفاد این قرارداد با پیمانکار رفتار خواهد شد.

۳۰-۶- طرح تقسیم نیروهای پیمانکار خدماتی در فرآیندهای موضوع قرارداد با نظر ناظر کارفرما میباید. صرفاً افرادی که حائز صلاحیت رانندگی می باشند از جمله گواهینامه رانندگی معتبر و متناسب با نوع وسیله نقلیه، در امر رانندگی بکار گرفته خواهند شد.

۳۱-۶- نیروهای بکارگیری شده از سوی پیمانکار برای امر تخلیه و بارگیری، حداقل... نفر بایستی شرایط رانندگی (گواهینامه معتبر ویژه لیفتراک) را نیز داشته باشند که محل و شیفت کاری این افراد با تأیید ناظر کارفرما مشخص می شود.

۳۲-۶- چنانچه دین یا تعهد پرداخت به هر شکلی از سوی پیمانکار در حق کارفرما بر اساس مفاد این قرارداد محقق گردد، دین قطعی پیمانکار به کارفرما تلقی می شود و حسب اعطای وکالت پیمانکار به کارفرما ضمن عقد لازم حاضر با اسقاط حق ضم امین و وکیل و اسقاط حق عزل وکیل، کارفرما می تواند به میزان خسارت برآوردی خود نسبت به وصول بهای خسارات و وجوه التزام مندرج در این قرارداد از محل مطالبات پیمانکار یا سایر اموال و دارایی های وی وصول نماید.

۳۳-۶- چنانچه مبلغ ریالی دین یا تعهد پرداخت ایجاد شده برای پیمانکار در حق کارفرما زاید بر میزان دسترسی کارفرما به اموال و دارایی پیمانکار باشد در این صورت پیمانکار متعهد و مسئول به پرداخت و جلب رضایت کارفرما و اشخاص ثالث می باشد.

۳۴-۶- کارفرما اختیار دارد در چهارچوب قوانین و مقررات که در زمان انعقاد این قرارداد جریان داشته و یا در خلال مدت قرارداد وضع می شود، مواردی را به قرارداد الحاق و یا مواردی را اصلاح و مراتب را طی ابلاغ کتبی به پیمانکار اعلام نماید و پیمانکار با سلب حق ادعا و اعتراض، متعهد به تبعیت و انجام آن می باشد.

انجام و تکمیل خدماتی
باسرورای الوهید
شماره ثبت: ۴۵۲۶



جمهوری اسلامی ایران
وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات



شرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران

۳۴-۶- چنانچه کارکنان و کارگران و تابعین پیمانکار به هر نحو ممکن نسبت به کارفرما یا کارکنان و تابعین کارفرما و یا نسبت به اموال ایشان، سبب یا مباشر در ورود خسارت مالی یا جانی یا منافع یا بدنی شود، پیمانکار برابر با قانون مسئولیت مدنی در مقابل متضررین یا آسیب دیدگان یا اولیاء دم ایشان مسولیت تام دارد و هرگونه مسولیت از عهده کارفرما خارج می باشد و پیمانکار ملتزم می باشد در حدود مواردی که می بایست از حیث ایمنی اقدامی از طرف کارفرما انجام شود به صورت کتبی به کارفرما اعلام و مادامی که موضوع اعلامی کتبی به کارفرما انجام نشده است، نسبت به توقف عملیات موضوع قرارداد مبادرت و در صورت عدم توقف، بروز هرگونه مسولیت بر عهده پیمانکار می باشد. بدیهی است مدت توقف ناشی از بند به عنوان تاخیر مجاز پیمانکار تلقی می شود.

۳۵-۶- نفوذ این قرارداد با امضاء طرفین محقق شده و طرفین نسبت به تمام مفاد قرارداد علم و اطلاع کافی، جامع و کامل پیدا نموده اند و ابلاغ قرارداد صرفاً جنبه اداری و اعلانی دارد.

۳۶-۶- در صورت عدم انجام تعهدات پیمانکار و یا انجام ناقص تعهدات و یا خاتمه دادن به قرارداد یا تعلیق یا متوقف نمودن عملیات موضوع قرارداد و یا هر دلیل دیگر که مانع از اجرای عملیات موضوع قرارداد بشود که ناشی از قصور یا تقصیر یا تعمد پیمانکار و یا عدول پیمانکار از انجام موضوع، تعهدات و تکالیف بر ذمه وی به موجب این قرارداد بنا به تشخیص کارفرما باشد، تمامی سپرده ها و تضامین پیمانکار نزد کارفرما به نفع کارفرما ضبط و پیمانکار حق هرگونه اعتراض و ادعا را از خود سلب و ساقط می نماید.

۳۷-۶- در صورت ملاحظه هرگونه تعارض میان متن مفاد قرارداد با پیوست های قرارداد، مبنای اقدام ابتدا متن قرارداد می باشد و در صورت سکوت متن مفاد قرارداد، بر اساس شرح مرقوم در پیوست قرارداد اقدام می شود.

۳۸-۶- پیمانکار به هر نحو متعهد به رعایت کلیه مفاد قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی به خصوص ماده ۵ این قانون می باشد.

۳۹-۹- چنانچه این قرارداد به هر نحو انحلال یابد مشروط بر اینکه انحلال قرارداد ناشی از انقضا نباشد، پیمانکار متعهد به پرداخت کلیه هزینه های مترتبه برای کارفرما در انتخاب پیمانکار جدید می باشد و عدم اعمال فوری هریک از حقوق کارفرما در مدت قرارداد و پس از آن، به معنای اعراض از اعمال حقوق مذکور نبوده و کارفرما می تواند در هر زمان نسبت به اعمال هریک از حقوق خود در این قرارداد و پیوست های آن اقدام نماید.

۴۰-۶- کارفرما راهنمایی های لازم برای اجرای بیهینه و مطلوب تر موضوع قرارداد را در حد توان خود به پیمانکار ارائه خواهد نمود و پیمانکار متعهد است مستندات مربوط به بیمه مسولیت در خصوص موضوع قرارداد و مستندات سایر تعهدات مندرج در مفاد قرارداد را به کارفرما تسلیم نماید.

۴۱-۶- مبلغ ریالی سود اعلامی پیمانکار مربوط به این قرارداد ثابت و قطعی است و هرگونه تعذر از محاسبه صحیح مبلغ قرارداد، افزایش قیمت اجناس و لوازم و نوسانات ارز و و سایر موارد به هیچ عنوان سبب تعدیل و تغییر بهای قرارداد در کل و اجزاء و واحدهای آن نیست و مطلقاً حقی برای پیمانکار در این خصوص علیه کارفرما ایجاد نمی شود و پیمانکار متعهد است تمام شرایط لازم برای تامین ایمنی لازم برای اجتناب از هرگونه حادثه در انجام موضوع قرارداد را تدارک نماید و متعهد است گزارش اقدامات خود را در این زمینه هر ماه به کارفرما به صورت کتبی اعلام نماید.

۴۲-۶- پیمانکار متعهد است تا نسبت به انجام فرآیند کسور بیمه تکمیلی افراد شاغل در موضوع قرارداد که قبلاً تمایل به بهره مندی از پوشش بیمه تکمیلی را اعلام نموده اند، کما فی السابق انجام و در وجه شرکت بیمه گر کارسازی نماید.

تیسره:

جبران هرگونه خسارت وارده از سوی کارکنان و کارگران و جملگی افرادی که از سوی پیمانکار در انجام موضوع قرارداد اشتغال دارند و یا در صورت ورود خسارت جانی یا مالی به ایشان در حین انجام وظیفه یا در حین رانندگی با وسائط نقلیه (اعم از سنگین و سبک، لپتوآک و سایر وسایل نقلیه و حمل بار و امثالهم) مستقیماً بر عهده پیمانکار بوده و پیمانکار متعهد بر جبران تامه خسارات مالی و جانی و امثالهم نسبت به کارفرما، کارکنان خود و جمیع اشخاص و افراد خسارت دیده می باشد و هیچگونه مسولیتی در این مورد متوجه کارفرما نبوده و پیمانکار حق هرگونه ادعا و اعتراض را در این خصوص به طرفیت کارفرما از خود سلب و ساقط می نماید.

ماده - جبران خسارت:

۱-۷- پیمانکار مطابق مفاد این قرارداد در اعم مسولیت های حادث شده و نسبت به میزان خسارات ریالی تعیین شده حسب نظر کارفرما مسؤل بوده و مبالغ راجع به خسارات وارده از محل مطالبات، پیمانکار قابل وصول می باشد.

۲-۷- خسارات تعیین شده از سوی کارفرما دال بر دین قطعی پیمانکار و غیر قابل اعتراض از سوی وی خواهد بود و چنانچه میزان خسارات وارده ناشی از تعدی و تفریط در اجرای موضوع قرارداد و عدم پایبندی به تعهدات ایجاد شده به موجب مفاد این قرارداد برای پیمانکار بیشتر از مبلغ مطالبات پیمانکار باشد، پیمانکار متعهد است حداکثر ظرف مدت یک هفته پس از اعلام کتبی کارفرما نسبت به جبران خسارات برآوردی اقدام نماید و بدینوسیله پیمانکار اقرار می نماید نسبت به پرداخت میزان خسارت برآوردی کارفرما به عنوان مدیون، متعهد به پرداخت می باشد و حق هرگونه ادعا و اعتراض و امتناع را از خود سلب و ساقط می نماید.

۳-۷- چنانچه بر اساس گزارش واصله از جانب ناظر کارفرما برای کارفرما محرز گردد که پیمانکار در اجرای تعهدات خود از نظر کیفی و کمی تعدی یا تفریط یا قصور یا تقصیر و یا تخلف داشته است کارفرما محق به اخذ خسارت به عنوان وجه التزام مقطوع قراردادی به شرح ذیل می باشد:

۱-۳-۷- مرحله اول: اخطار کتبی به پیمانکار با کسر بهای خسارت احتمالی که منطبق با نظر کارفرما از صورت وضعیت قابل پرداخت همان ماه از عملکرد پیمانکار کسر می گردد.

شرکت خدماتی
پاسر سرای ارومیه
شماره ثبت: ۴۵۲۶

۲-۳-۷- مرحله دوم: کسر ۱۰٪ از مبلغ بهای خسارت وارده به عنوان وجه التزام به انضمام وصول اصل بهای خسارت وارده به تشخیص ناظر کارفرما که مورد قبول پیمانکار می باشد از صورت وضعیت قابل پرداخت همان ماه پیمانکار کسر می گردد.

۳-۳-۷- مرحله سوم: ۲۰٪ از مبلغ بهای خسارت وارده به عنوان وجه التزام به انضمام وصول اصل بهای خسارت وارده به تشخیص ناظر کارفرما که مورد قبول پیمانکار می باشد از صورت وضعیت قابل پرداخت همان ماه پیمانکار کسر می گردد.

۴-۳-۷- مرحله چهارم: کارفرما اختیار دارد ضمن فسخ قرارداد و ضبط کل تضامین انجام تعهد و سپرده های حسن اجرای کار مکسوره، نسبت به اخذ خسارات از محل مطالبات یا سایر دارایی های پیمانکار به نفع خود اقدام نماید.

ماده ۸ - کسور قانونی:

۱-۸- کلیه کسور قانونی متعلقه به این قرارداد به استثنای مالیات بر ارزش افزوده از قبیل بیمه، مالیات و سایر هزینه های جانبی اعم از اینکه قبل و بعد از قرارداد باشد به عهده پیمانکار است.

۲-۸- کارفرما از بهای هر صورتحساب قابل پرداخت به پیمانکار، به ماخذ ۵٪ از بهای صورتحساب را در اجرای ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی کسر و به حساب مربوطه واریز می نماید و استرداد آن و پرداخت بهای کل آخرین صورتحساب پیمانکار منوط به تسلیم مفصاحساب اخذ شده از تامین اجتماعی، به کارفرما و متعاقباً با درخواست کتبی پیمانکار می باشد.

۳-۸- مالیات بر ارزش افزوده به ماخذ مقرر قانونی صرفاً به مبلغ قابل پرداخت بابت سود پیمانکار به ماخذ مقرر قانونی، مشروط به مودی بودن پیمانکار، استعمال بر خط، دال بر اعتبار گواهی ارزش افزوده و تسلیم صورت حساب قانونی موضوع مواد ۱۶۹ و مکرر ۱۶۹ قانون مالیات های مستقیم تعلق می یابد و از طرف کارفرما قابل پرداخت می باشد.

ماده ۹ - حوادث قهریه:

۱-۹- در مواردی که بر اثر قوه قهریه (فارس ماژور) که غیر قابل پیش بینی و خارج از قدرت کنترل و اراده هر یک از طرفین و غیر قابل جلوگیری باشد و از سوی شخص دیگری نیز قابل انجام نباشد و اجرای تعهدات مقرر در این قرارداد توسط طرفی که قوه قهریه (فارس ماژور) متوجه آن شده است غیرممکن یا متوقف گردد عدم اجرای تعهد یا تاخیر در اجرای تعهدات مذکور قصور یا تخلف از اجرای این قرارداد تلقی نخواهد شد در این صورت مدتی که تاخیر در اجرای تعهدات به طول انجامیده از سوی کارفرما مجاز تلقی می شود. در هر صورت کارفرما حق اتخاذ تصمیم برای فسخ یا تداوم قرارداد را خواهد داشت، طرفی که قوه قهریه بر او اثر گذاشته باید اقدامات لازم را جهت تقلیل یا از بین بردن اثرات قوه قهریه و ایفای تعهدات خود بعمل آورد.

۲-۹- مدت زمان توقف اجرای موضوع قرارداد بنا به حدوث قوه قهریه بنا به شروط لازم برای تحقق به موجب این ماده به مدت قرارداد اضافه می شود. موارد قوه قهریه از جمله شامل جنگ یا شورش، زلزله، آتش سوزی، سیل، شیوع بیماری مسری یا اعتصاب عمومی می باشد طرفی که قوه قهریه متوجه او شده است باید مراتب را فوراً و کتباً ظرف ۲۴ ساعت پس از وقوع حادثه قهریه، به اطلاع طرف دیگر قرارداد برساند و گواهی مبنی بر تاریخ شروع قوه قهریه و خاتمه آن که به تایید مراجع ذیصلاح رسیده باشد ارائه گردد. احتساب تاخیر مجاز در مدت انجام موضوع قرارداد به علت فورس ماژور مشروط است به اینکه: فورس ماژور مستقیماً بدون دخالت اراده طرفین، مانع از اجرای قرارداد غیرقابل پیش بینی و پیشگیری باشد.

۳-۹- افزایش قیمت کالا یا مواد اولیه یا ابزار تولید و سطح دستمزدها و تغییر برابری نرخ ارزها و اعمال تحریم و موارد دیگر از این قبیل جزء موارد قوه قهریه محسوب نخواهد شد.

۴-۹- چنانچه شرایط فورس ماژور بیش از ۲۵ درصد از مدت کل قرارداد به طول بیانجامد و شرایط ادامه انجام تعهدات برای طرفین قرارداد فراهم نگردد، این قرارداد منفسخ و در چنین حالتی پیمانکار استحقاق دریافت بهای میزان خدمات انجام شده مورد تایید کارفرما را خواهد داشت.

ماده ۱۰- واگذاری قرارداد:

۱-۱۰- پیمانکار متعهد می باشد که کل موضوع قرارداد را شخصاً و بالمباشرت انجام دهد و حق واگذاری موضوع قرارداد را جزئاً و یا کلاً تحت عنوان هیچ یک از عقود معین از قبیل وکالت، مشارکت، انتقال و امتناهم و یا غیر معین به دیگری را ندارد و در صورت تخلف پیمانکار، کارفرما حق فسخ قرارداد با حق ضبط تضامین و سپرده های موضوع ماده ۴ این قرارداد و مطالبه خسارات وارده به ماخذ ۱۵ درصد از بهای کل قرارداد را دارد.

۲-۱۰- جمع بین وصول و ضبط تضامین انجام تعهدات و سپرده حسن اجرای کار و مطالبه و اخذ خسارات و وجوه التزام با انجام موضوع قرارداد منوط به موافقت کارفرما مورد تعهد پیمانکار می باشد.

ماده ۱۱- فسخ قرارداد:

کارفرما می تواند در هر مرحله از اجرای موضوع قرارداد با حصول هریک از شرایط ذیل، ضمن فسخ قرارداد با اخطار کتبی به پیمانکار نسبت به ضبط تضامین انجام تعهد و سپرده های حسن اجرای کار ماخوذه و وصول آنها و همچنین محاسبه خسارات وارده و وصول از محل مطالبات پیمانکار حسب توکیل پیمانکار به کارفرما ضمن عقد خارج لازم منعقد فی مابین پیمانکار و کارفرما که شفافاً به اقرار طرفین رسیده و پیمانکار حق ضم امین یا وکیل را از خود ساقط نموده مبادرت نماید. بدیهی است مابه الازای ریالی تعهدات انجام شده که مورد قبول و تایید ناظر کارفرما باشد، مطابق مفاد این قرارداد به پیمانکار قابل پرداخت می باشد:

۱-۱۱- هرگاه به تشخیص کارفرما، پیمانکار در انجام تعهدات خود قصور ورزیده یا کیفیت و کمیت خدمات ارایه شده مطابق مشخصات فنی نیست قیام در مورد مطلوب نظر کارفرما نباشد و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سهواً یا عمدآجتنبان نماید، به صرف احراز عدم صلاحیت پیمانکار توسط کارفرما در انجام موضوع قرارداد کارفرما حق دارد

شرکت خدمات پستی
پاسر سراسری
شماره ثبت: ۳۰۲۶

نسبت به فسخ قرارداد و ضبط و وصول تضامین و سپرده های حسن اجرای کار و اخذ خسارت و جایگزینی پیمانکار جدید برابر مفاد قرارداد اقدام نماید و پیمانکار حق هرگونه اعتراض را در این خصوص از خود سلب و ساقط می نماید.

۱۱-۲- در صورت تخلف از مفاد پیش بینی شده و مورد تعهد و تکلیف پیمانکار.

۱۱-۳- در صورت عدم احراز صلاحیت پیمانکار از سوی دفتر مرکزی حراست و امنیت پستی، کارفرما اختیار فسخ قرارداد را دارد.

تبصره ۱: کارفرما حق دارد بنا به تبعیت از حقوق عمومی، به تشخیص و مصالح اداری خود، رأساً بدون نیاز به هرگونه رعایت تشریفات و اقدام قانونی نسبت به فسخ و یا تعلیق قرارداد مبادرت نماید و پیمانکار حق هرگونه ادعا را از خود سلب و ساقط می نماید بدیهی است پیمانکار تا زمان فسخ قرارداد محق بر دریافت میزان بهای قرارداد بر اساس عملکرد و رعایت جمیع مفاد این قرارداد در صورت تایید مراتب از سوی ناظر کارفرما خواهد بود. فسخ ناشی از این تبصره سبب ضبط تضامین انجام تعهد و سپرده های حسن اجرای کار پیمانکار نزد کارفرما به نفع کارفرما نخواهد بود.

تبصره ۲: هرگاه پیمانکار به حکم دادگاه ورشکسته اعلام گردد یا شرکت پیمانکار منحل شود قرارداد حاضر منفسخ خواهد شد.

ماده ۱۲- افزایش یا کاهش قرارداد:

۱۲-۱- کارفرما حق و اختیار دارد در مدت قرارداد، به صورت یکجانبه با ابلاغ کتبی به پیمانکار به حجم و خدمات موضوع قرارداد و یا مدت قرارداد حسب نظر خود و با رعایت میزان ریالی بهای قرارداد تا حداکثر یا حداقل ۲۵ درصد از بهای قرارداد، به صرف ابلاغ کتبی به پیمانکار به موضوع و یا مدت قرارداد بدون تغییر در مبلغ آنالیز موید بهای قرارداد اضافه یا از آن کسر نماید.

۱۲-۲- متعاقب افزایش و یا کاهش موضوع قرارداد، حسب مورد بهای قرارداد نیز از حیث میزان عملکرد راجع به موضوع قرارداد امکان کاهش و یا افزایش می یابد و پیمانکار متعهد است بدون قید و شرط نسبت به این ماده از قرارداد تبعیت نماید و عدول از این ماده از قرارداد، عدم ایفای تعهد از سوی پیمانکار تلقی می شود.

۱۲-۳- در صورت افزایش حجم موضوع قرارداد و تغییر صعودی بهای قرارداد، پیمانکار متعهد است حداکثر ظرف یک هفته نسبت به تهیه الحاقیه بر ضمانت نامه بانکی (تضمین انجام تعهد موضوع ماده ۴ قرارداد) و افزایش مبلغ آن مطابق افزایش حاصله وفق ماده ۳ قرارداد اقدام نماید.

ماده ۱۳- ممنوعیت قانونی:

۱۳-۱- پیمانکار صراحتاً اقرار می نماید که ممنوع از معامله و مشمول ممنوعیت قانونی موضوع قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب ۱۳۳۷/۱۰/۲۲ و همچنین اصل ۱۴۱ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و مواد ۱۱۱ و ۱۲۶ لایحه قانونی اصلاح قانون تجارت نمی باشد و چنانچه خلاف آن ثابت شود مطابق قوانین و مقررات قانونی مربوطه با پیمانکار رفتار خواهد شد.

۱۳-۲- در صورتیکه کارفرما در جریان اجرای قرارداد خلاف اقرار پیمانکار در این ماده را احراز نماید، حق خواهد داشت علاوه بر ضبط و وصول وجه تضامین و سپرده های حسن اجرای کار مأخوذه، بنفع خود، به شرح مفاد این ماده با پیمانکار رفتار نماید.

۱۳-۳- پیمانکار تحت هیچ عنوان حق نخواهد داشت به کارکنان، منصوبین و تابعین کارفرما دستمزد، پاداش، یا هدیه بدهد و یا آنها را در منافع خود شریک نماید یا در اجرای پروژه از آنها استفاده نماید و در صورت اثبات موارد یاد شده برای کارفرما، حق فسخ قرارداد و حق اخذ خسارت به ماخذ میزان مندرج در ماده ۱۴ از پیمانکار برای کارفرما محقق و پیمانکار حق هرگونه اعتراض و شکایت را از خود سلب و همچنین طرح موقوف از سوی کارفرما نزد مراجع ذی صلاح انجام خواهد شد.

۱۳-۴- از حیث صلاحیت محلی، محاکم محل اقامتگاه کارفرما مورد توافق کارفرما و پیمانکار قرار گرفت.

ماده ۱۴- قطعیت مفاد قرارداد:

پیمانکار صریحاً اقرار می نماید که از شرایط، اوضاع و احوال، امکانات و محل اجرای قرارداد اطلاع کامل داشته و اقرار بر توانایی تام انجام موضوع قرارداد و مفاد قرارداد را دارد و با لحاظ جمیع جهات ضمن سلب حق هرگونه اعتراض و نسبت به کلیه مفاد قرارداد و تعهدات مصرحه در ضمن قرارداد و تعهدات ایجادی در خارج از قرارداد اقدام به انعقاد این قرارداد نموده است و به هیچ عنوان پس از انعقاد قرارداد نمی تواند بنا به دلایلی از قبیل عدم محاسبه کافی و امثالهم و با توجه به اصل لزوم قراردادهای نمی تواند از انجام موضوع قرارداد متعذر شود و هیچگونه ادعا و یا مطالبه ای از این جهت توسط کارفرما قابل پذیرش نخواهد بود و مبلغ آنالیز موضوع برآورد بهای قرارداد که مبنای محاسبه عملکرد پیمانکار است مقطوع و غیر قابل تعدیل می باشد و پیمانکار حق حبس را نسبت به مفاد این قرارداد از خود سلب و ساقط نمود.

ماده ۱۵- ناظر کارفرما در اجرای موضوع قرارداد:

۱۵-۱- ناظر کارفرما در این قرارداد معاون فنی اداره کل پست استان آذربایجان غربی تعیین می شود که بر نحوه عملکرد پیمانکار نظارت داشته و صدور گواهی حسن انجام کار و تشخیص میزان خسارت وارده و میزان عملکرد قابل قبول و سایر موارد مصرح در این قرارداد به عهده وی می باشد بدیهی است عدم نظارت مکفی ناظر کارفرما نافی انجام تعهدات و مطلوبیت عملکرد پیمانکار نمی باشد.

۱۵-۲- پیمانکار متعهد است ظرف ۴۸ ساعت پس از ابلاغ قرارداد، علاوه بر رعایت مفاد قرارداد فیما بین نسبت به معرفی کتبی یک نفر بعنوان نماینده تام الاختیار خود جهت هماهنگی در انجام موضوع قرارداد به کارفرما اقدام نماید.

شرکت خدماتی
یاسر سرای ارومیه
شماره ثبت: ۴۵۲۶