

تاریخ ۱۴۰۳/۰۵/۱۵
شماره ۲۸۱۳/۱۷/۲۰۱
پیوست



بسمه تعالی

«قرارداد توزیع مرسولات پستی (اشخاص حقوقی) با حجم و کار مشخص»

مقدمه:

این قرارداد فی مابین اداره کل / منطقه پستی جنوب غرب استان تهران از ادارات کل استان شرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران با شناسه ملی ۱۴۰۰۲۹۱۹۸۵۵ با نمایندگی آقایان محمد هادی با سمت رئیس منطقه و سعید آقابابائی با سمت معاون امور پستی و محمد علی چراغی با سمت معاون اداری و مالی که از این پس در این قرارداد اختصاراً «کارفرما» نامیده می شود از یک طرف و شرکت: آذین خدمات رادمان به شماره ثبت ۴۶۰۶۶۸ و شماره اقتصادی ۴۱۱۴۶۶۵۴۴۳۹۹ و شناسه ملی ۱۴۰۰۴۴۰۷۶۷۲ با نمایندگی آقای فرشید عزیزاده فرزند رشید به شماره شناسنامه ۲۶۹۶۳ کد ملی ۰۰۷۰۴۱۳۹۶۷ صادره از تهران با سمت مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره که مطابق با تاسیس / آخرین آگهی تغییرات منتشره در روزنامه رسمی به شماره ۰۳۰۲۶۷ تاریخ ۱۳۹۳/۰۷/۱۰ دارنده حق امضاء قراردادها و عقود اسلامی، اوراق و اسناد تعهدآور منفرداً با مهر شرکت می باشد که از این پس در این قرارداد اختصاراً «پیمانکار» نامیده می شود منعقد می گردد و طرفین پس از امضاء و مبادله قرارداد ملتزم و متعهد به انجام کامل مفاد قرارداد می باشند.

ماده ۱- موضوع قرارداد:

موضوع قرارداد عبارت است از انجام:

۱. نوع کار:

الف: توزیع مرسولات پستی (اعم از امانات و بسته ها) به نشانی مندرج بر روی مرسولات در ایام هفته
ب: دریافت وجه از گیرندگان مرسوله بابت مرسولات کرایه در مقصد، پته های گمرکی و بسته های خرید و فروش اینترنتی و حق ترخیص و توزیع و امثالهم مرسولات در چارچوب قوانین توسط پیمانکار و واریز وجوه حاصله به حساب اعلامی از سوی کارفرما در قبال صدور رسید مورد تایید ناظر کارفرما مطابق آمار اعلامی و استعلام امور مالی.

۲. واحد کار: مرسوله پستی

۳. حجم کار: (تعداد مرسولات برآوردی برای قرارداد توزیع حدود ۱۳۶۰۰۰۰ مرسوله در سال)

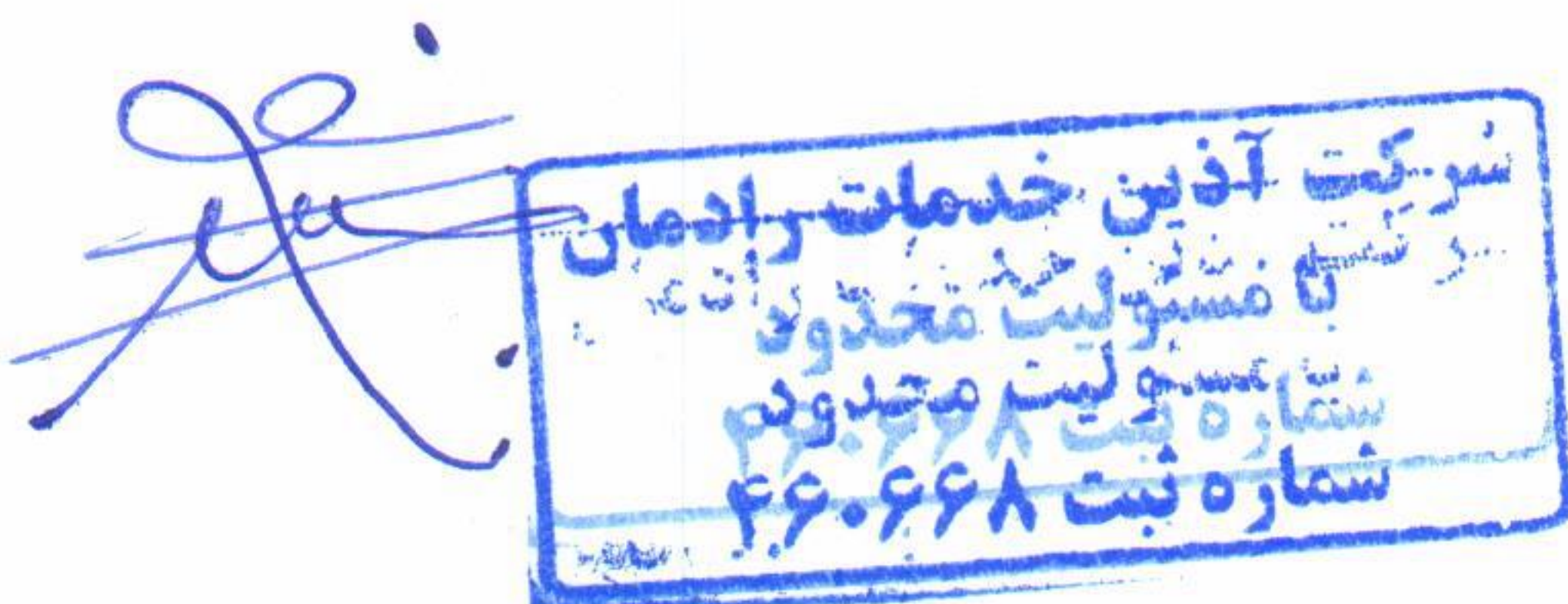
۴. کیفیت کار: توزیع موفق براساس قوانین و مقررات، بخشنامه ها و دستورالعمل های مربوطه و قوانین (SLA)

۵. امکانات و تجهیزات مورد نیاز: خودرو مسقف به تعداد ۴۰ دستگاه، حداقل هشت دستگاه کامپیوتر همراه با اسکرین بی

سیم، یک دستگاه پرینتر و سایر موارد مورد درخواست کارفرما مطابق با اسناد مناقصه.

۶. نشانی محل انجام فعالیت های موضوع قرارداد: محدوده جغرافیایی منطقه جنوب غرب، شهریار و حومه

رویت شد مورد قبول است.

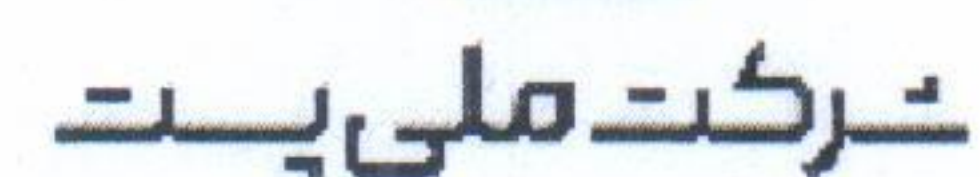


Handwritten signature/initials in a circle.

تاریخ

شماره

پیوست



ماده ۲- مدت قرارداد:

ماده ۳ - بهای قرارداد و نحوه پرداخت:

- ارزش هر واحد کار: (قیمت هر مرسوله: به حروف دویست و بیست هزار ریال

- بهای مذکور بابت توزیع موفق هر مرسوله/پسته/امانت تعیین می گردد.

۴٪ درصد کل مرسولات تحویلی به پیمانکار در هر ماه بیشتر نگردد) با تایید ناظر کارفرما مبنی بر عدم تساهل پیمانکار در نحوه انجام موضوع قرارداد)، نصف مبلغ تعیین شده برای توزیع موفق به ازای هر مرسوله، پس از تایید ناظر کارفرما برابر مفاد این قرارداد قابل پرداخت می باشد، درصد توزیع ناموفق بیش از ۴٪ درصد، مشمول پرداخت هزینه توزیع نیست، در صورتیکه درصد برگشتی مرسولات پیمانکار بیشتر از ۱۵٪ درصد باشد کارفرما مختار است رأساً بدون نیاز به هرگونه اقدام قانونی و صرف اعلام کتبی به پیمانکار نسبت به فسخ قرارداد اقدام نمایند.

تبصره : (منظور از توزیع موفق تحویل مرسوله به گیرنده در نشانی مندرج بر روی مرسوله می باشد که بهای قرارداد صرفا براساس عملکرد میزان توزیع موفق پیمانکار برابر مفاد این قرارداد قابل پرداخت می باشد. منظور توزیع ناموفق مرسولات برگشتی و توزیع در باجه معطله می باشد).

۲. بهای قرارداد به صورت ماهانه بر اساس مقدار و میزان عملکرد اعلامی از سوی پیمانکار در صورت وضعیت های تسلیمی بر مبنای حجم موضوع قرارداد پس از صدور گواهی انجام کار از سوی ناظر کارفرما پس از اتمام کسور قانونی، تکلیفی، قراردادی و تعهدی، مطابق قوانین و مقررات موضعه و مفاد قرارداد حاضر و رعایت کلیه مفاد قرارداد، توسط کارفرما ظرف مدت حداکثر چهل و پنج روز کاری پس از ثبت در دفاتر مالی کارفرما و صرفاً درقبال گواهی انجام کار که توسط ناظر کارفرما صادر خواهد شد، به حساب شماره شبا ۹۸۱۴۰۵۸۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰ IRY بانک ملت متعلق به شخص پیمانکار قابل پرداخت می باشد.

رویت شد مورد قبول است.

شرکت آذین خدمات رادمان
با مسئولیت محدود
شماره ثبت ۴۶۰۶۶۸





شرکت ملی پست

تاریخ

شماره

پیوست

صورت تاخیر کارفرما در پرداخت بهای قابل پرداخت بابت صورت وضعیت به

پیمانکار، معادل نرخ تورم تا حداکثر نرخ سود سپرده اعلام شده توسط بانک مرکزی، پیمانکار استحقاق دریافت خسارت تاخیر دارد و پیمانکار استحقاق دریافت خسارت بیشتر از آن را نداشته و حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط می نماید.

۳. مقادیر و حجم موضوع قرارداد بر مبنای عملکرد پیمانکار قابل محاسبه و صرفاً مبنای پرداخت بهای قرارداد به کارفرما، میزان و مقدار عملکرد پیمانکار می باشد و پیمانکار ضمن پذیرش مطلق و بدون قید و شرط، حق هر گونه ادعا اعتراض را در این خصوص از خود سلب و ساقط نموده است.

۴. چنانچه در طول مدت قرارداد پیمانکار پرداخت های مورد تعهد خود به موجب این قرارداد اعم از پرداخت های تکلیفی، تعهدی و قانونی و قراردادی خود را انجام ندهد، کارفرما ضمن حق ضبط و وصول تضامین و سپرده های مازوده از پیمانکار موضوع ماده (۴) این قرارداد به میزان مبلغ پرداخت نشده موضوع صدر این بند به نفع خود، اختیار تام دارد علی الرأس حقوق کارگران و سایر کسور تحت تعهد پیمانکار را از محل مطالبات و یا سایر دارائی های پیمانکار حتی المقدور پرداخت نماید و در این صورت مسئولیت پاسخگویی به کارگران و کارکنان پیمانکار و تمامی مراجع ذی صلاح در هر مورد بر عهده پیمانکار می باشد و کارفرما مطلقاً مسئولیتی در این خصوص ندارد.

ماده ۴ - تضمین انجام تعهدات و سپرده حسن اجرای کار :

۱. پیمانکار برای تضمین انجام تعهدات خود به موجب آیین نامه تضمین در معاملات دولتی به مازد ۱۰٪ از بهای قرارداد به مبلغ ۲۹.۹۲۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال به حروف بیست نه میلیارد و نهصد و بیست میلیون ریال یک فقره ضمانت نامه بانکی از بانک ملت شعبه فلکه سوم تهرانپارس کد ۶۸۶۸۴ به شماره ۱۴۰۳۱۴۷۳۵۱۸/۰۹ تاریخ ۱۴۰۳/۰۵/۱۵ به مدت اعتبار یکسال بدون هرگونه قید و شرط و با امکان تمدید با درخواست کارفرما به کارفرما تسلیم نمود که کارفرما می تواند به منظور جبران تمام یا قسمتی از خسارات وارده، خسارات مقطوع وجوه التزام و عدم ایفاء تعهدات بدون قید و شرط و بدون نیاز به مراجعه نزد مراجع قضایی و اعلام به پیمانکار مبلغ ضمانت نامه مذکور را به نفع خود ضبط و وصول نماید و پیمانکار نیز تحت هیچ یک از عناوین حقوقی از قبیل درخواست دستور موقت و یا جلوگیری از عملیات اجرایی و امثالهم حق جلوگیری از وصول مبلغ ضمانت نامه را نخواهد داشت. وصول مبلغ این ضمانت نامه توسط کارفرما موجب بری الذمه شدن پیمانکار نسبت به سایر تعهداتش نبوده و صرفاً بعنوان خسارت مقطوع وجه التزام می باشد. تشخیص خسارت وارده از سوی پیمانکار و تابعین و کارکنان و کارگزارانش در اجرای موضوع قرارداد و تعیین میزان ریالی آن با کارفرما بوده و از سوی

رویت شد مورد قبول است.

شرکت آذین خدمات رادمان
با مسئولیت محدود
شماره ثبت ۴۶۰۶۶۸



شرکت ملی پست

تاریخ

شماره

پیوست

- پیمانکار غیر قابل اعتراض می باشد و ضبط و وصول وجه تضامین و سپرده های موضوع ماده (۴) این قرارداد توسط کارفرما، موجب بری الذمه شدن پیمانکار نمی شود.
۲. به مأخذ ۱۰٪ از هر صورت حساب قابل پرداخت به پیمانکار، توسط کارفرما به عنوان سپرده حسن اجرای کار کسر و نزد کارفرما نگهداری می گردد.
۳. مبالغ مکسوره بابت حسن اجرای کار مندرج در بند (۲) ماده (۴) پس از گذشت (۶) ماه از زمان شروع عملیات اجرایی موضوع قرارداد و تأیید عملکرد پیمانکار توسط ناظر کارفرما، حسب نظر و اختیار کارفرما و با درخواست کتبی پیمانکار تا سقف ۵۰٪ مبلغ مکسوره صرفاً در قبال ارائه تضمین معتبر به پیمانکار قابل استرداد میباشد در هر صورت کارفرما نسبت به این موضوع مخیر بوده و الزام و التزامی ندارد.
۴. تضمین انجام تعهد موضوع این قرارداد حداقل (۶۰) روز پس از پایان مدت قرارداد به شرط انجام کلیه تعهدات موضوع قرارداد و تأیید آن توسط ناظر کارفرما و ارایه مفاصاحساب از مراجع قانونی ذیربط و تصفیه حساب کامل، پس از تأیید ناظر کارفرما به پیمانکار مسترد میگردد.
۵. در صورتیکه پس از استرداد تضمین مذکور احراز گردد که خسارتی به کارفرما یا به مشتریان کارفرما و یا به هر شخص ثالث دیگر از جمله کارکنان و کارگران پیمانکار در زمان حاکمیت قرارداد، از سوی پیمانکار یا کارگزارانش مستقیماً یا غیر مستقیم و یا به واسطه هر عامل دیگر یا حوادث ناشی از کار در اجرای موضوع قرارداد و یا خارج از موضوع قرارداد وارد شده است، پیمانکار ضمن پذیرش تامه مسئولیت ها متعهد است نسبت به جبران کلیه خسارات وارده بنا به تشخیص و صلاحدید مراجع ذی صلاح و یا کارفرما، مبادرت نماید و بر ذمه قطعی پیمانکار مستقر می باشد.

ماده ۵ - تعهدات کارفرما:

۱. کارفرما بلافاصله پس از انعقاد قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتباً به شرکت طرف قرارداد معرفی می نماید.
۲. کارفرما متعهد می باشد اطلاعات لازم را جهت انجام موضوع قرارداد در اختیار پیمانکار قرار دهد.
۳. کارفرما متعهد است ترتیبی اتخاذ نماید تا مبلغ هر صورت حساب قابل پرداخت به پیمانکار بر اساس مفاد این قرارداد در سریع ترین زمان ممکن پس از کسر کسور قانونی و تعهدی و تکلیفی پیمانکار به شرط انجام کلیه تعهدات پرداخت شود و در صورت تأخیر نیز خسارت مربوط را مطابق بند (۲) ماده (۳) پرداخت نماید.

ماده ۶ - تعهدات پیمانکار:

رویت شد مورد قبول است.





شرکت ملی پست

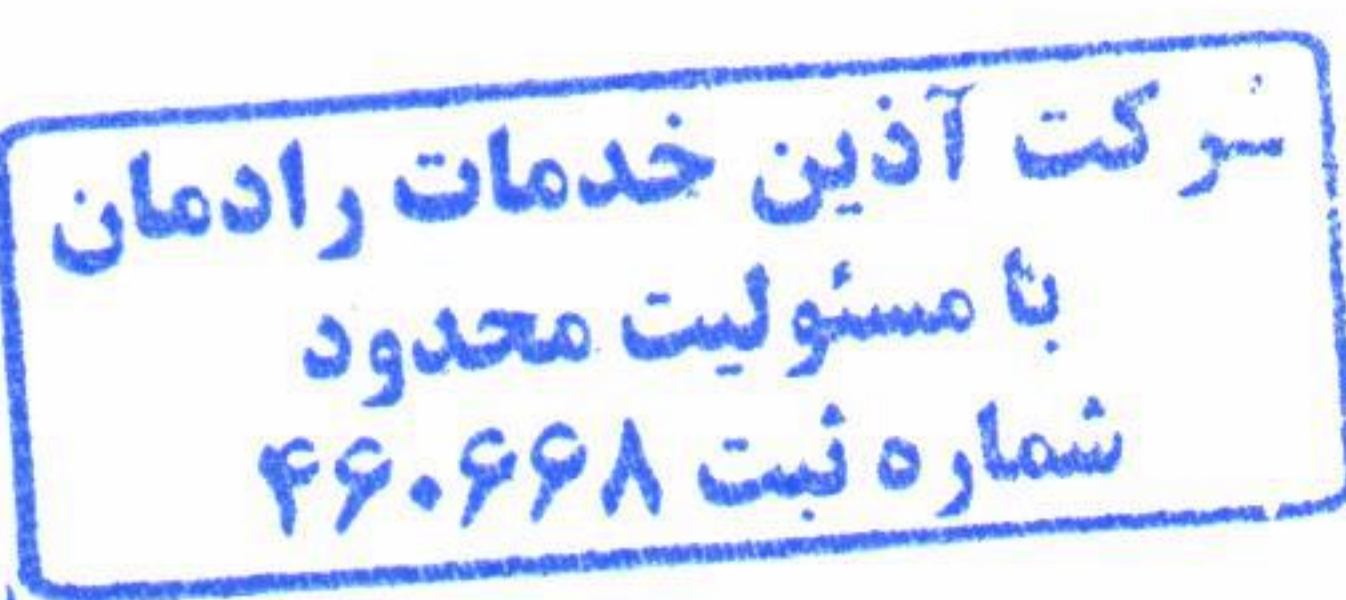
تاریخ

شماره

پیوست

۱. پیمانکار متعهد می گردد بلافاصله پس از انعقاد قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام فعالیت های موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی می نماید.
۲. پیمانکار متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام موضوع قرارداد به کار گیرد و تهیه و تدارک کلیه وسایل نقلیه و تمامی ملزومات لازم برای انجام موضوع قرارداد، تجهیزات فنی و سایر ادوات جملگی بر عهده پیمانکار است و هیچگونه تعهدی در این خصوص برای کارفرما وجود ندارد.
۳. پیمانکار متعهد می گردد که موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان بندی که به تأیید کارفرما می رساند انجام دهند.
۴. پیمانکار تعهد نمود کلیه درآمدهای حاصله از ارائه خدمات را به صورت روزانه به حساب اعلامی از سوی کارفرما واریز نموده و فیش واریزی را به ناظر کارفرما تحویل نماید. همچنین پیمانکار متعهد است به صورت روزانه نسبت به تحویل مرسولات برگشتی (توزیع نشده) به واحدهای مربوطه اقدام نماید.
۵. کلیه مسئولیت های مالی در مورد وجوهی که به موجب این قرارداد پیمانکار به واسطه عوامل خود در اجرای موضوع قرارداد می بایست از مخاطبین پیمانکار و برابر ضوابط و مقررات دریافت نماید و یا هر مبلغ دیگر که پیمانکار و یا کارکنانش باید به موجب این قرارداد به کارفرما پرداخت نماید به صورت مطلق بر عهده پیمانکار است و پیمانکار در صورت عدم تصفیه حساب با کارفرما به موجب اسناد و مدارک مدیون به پیمانکار تلقی می گردد که در اینخصوص کارفرما می تواند به موجب توكیل ایداعی پیمانکار به کارفرما از محل مطالبات یا سایر دارایی های پیمانکار مبالغ دیون پیمانکار به کارفرما را وصول نماید.
۶. پیمانکار متعهد است قوانین مربوطه و دستورالعمل های ابلاغی از سوی کارفرما را در کلیه زمینه ها (اجرای شاخص های کیفی توزیع موفق، توزیع به موقع، ارزیابی مدیریتی، زمان ورود و خروج، نوع پوشش و نحوه رفتار و برخورد با مشتری، رعایت شئونات اسلامی و سایر موارد مرتبط با موضوع قرارداد) را رعایت نماید. و عواقب و مسئولیت حسن اجرای موارد مندرج در این بند بر عهده پیمانکار می باشد.
۷. عملیات آماده سازی، جابجایی و تحویل مرسولات قبول شده از طرف کارفرما به عهده پیمانکار بوده و چگونگی و زمان انجام عملیات مذکور، مطابق برنامه زمانبندی تعیین شده از سوی کارفرما به موجب پیوست قرارداد خواهد بود.
۸. پیمانکار متعهد است حداقل ۴۰ دستگاه خودرو مناسب و مسقف مطابق اسناد و مدارک مناقصه و مفاد قرارداد و مورد نیاز جهت انجام موضوع قرارداد را تامین نماید.

رویت شد مورد قبول است.





شرکت ملی پست

تاریخ

شماره

پیوست

۹. پیمانکار متعهد گردید روزانه نسبت به توزیع مرسولات اقدام و در صورت عدم

حضور گیرنده در محل دو مرتبه مراجعه به نشانی روی مرسوله اقدام نماید. و در صورت تأخیر در توزیع روزانه و عدم تعیین تکلیف مرسولات نسبت به پرداخت خسارت به ازای هر روز تأخیر مرسولات دو برابر هزینه پرداختی جهت توزیع بابت ضرر و زیان وارده به کارفرما براساس گزارش اعلامی از ناظر کارفرما از صورتحساب قابل پرداخت کسر می گردد.

تبصره: در صورت تأخیر در توزیع و رسوب مرسولات که موجب شکایت مشتری گردیده باشد جلب رضایت مشتری و پرداخت غرامت براساس مقررات SLA به عهده پیمانکار می باشد.

۱۰. در صورت استنکاف پیمانکار از ایفای تعهدات مندرج در متن قرارداد و یا عدم اجرای صحیح و کامل مفاد آن، به استناد اعلام نظر ناظر و نماینده کارفرما مبنی بر عدم و یا نقص در ایفاء تعهدات از سوی پیمانکار، کارفرما می تواند بلافاصله ضمن ضبط و وصول تضامین سپرده شده از سوی پیمانکار به کارفرما در این قرارداد برای جبران خسارت وارده به خود، نسبت به فسخ قرارداد اقدام نماید و پیمانکار حق هر گونه اعتراض و ادعای خود سلب و ساقط می نماید.

۱۱. پیمانکار تعهد نمود نسبت به توزیع مرسولات برابر اطلاعات مندرج در نشانی گیرندگان اقدام نماید.

۱۲. باتوجه به لزوم رعایت زمان بندی توزیع مرسولات و ارتباط مستقیم سیر مرسولات و کیفیت توزیع ، پیمانکار متعهد به رعایت زمانبندی توزیع و کسب حداکثر رضایت مشتری می باشند . ضمناً مرسولات ورودی به محل اجرای موضوع قرارداد به محض خوانش، مسئولیت آن به عهده پیمانکار بوده و می بایست پاسخگویی به سرنوشت آن را عهده دار باشد. و همچنین مغایرت گیری می بایست در همان روز توسط نماینده پیمانکار و اعلام آن به نماینده کارفرما صورت پذیرد.

۱۳. پرسنل پیمانکار تحت هیچ شرایطی حق دریافت وجه از مشتری کارفرما ، (گیرنده یا فرستنده مرسوله پستی) امثالهم و به هر مبلغ ریالی خارج از ضوابط و مقررات را تحت عنوان پاداش، ندارند و در صورت ارتکاب چنین عملی پیمانکار مسئول رفتار پرسنل خود می باشد. در غیر اینصورت، کارفرما اختیار دارد ضمن فسخ قرارداد و ضبط تضامین ماخوذه، نسبت به اخذ خسارات وارده بر مبنای نظر خود، به هر مبلغ و قیمتی اقدام نماید و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را ندارد.

۱۴. پیمانکار و کارکنان وی متعهد به مراقبت از مرسولات پستی می باشند و پیمانکار در خصوص هرگونه آسیب شخصاً مسئول بوده و متعهد به پرداخت غرامت می باشد. بدیهی است مسئولیت عدم رعایت اصل امانت داری و سهل انگاری و تسامح از سوی کارکنان پیمانکار بر عهده پیمانکار می باشد ید پیمانکار و کارکنانش نسبت به

رویت شد مورد قبول است.





شرکت ملی پست

تاریخ

شماره

پیوست

مرسولات و محمولات پستی و اموال کارفرما امانی است و در صورت تعدی و تفریط و هرگونه اقدام برخلاف تعهدات در انجام موضوع قرارداد پیمانکار ضامن جبران کلیه خسارات وارده به کارفرما و گیرندگان فرستندگان محمولات و مرسولات پستی می باشد.

۱۵. هرگونه تحویل و تحول مرسولات و محمولات پستی موضوع این قرارداد می بایست براساس مقررات پستی اعلامی از سوی کارفرما به پیمانکار که از طرف پیمانکار هم به عوامل پیمانکار در اجرای موضوع قرارداد آموزش داده شده است با اخذ رسید انجام پذیرد و تحویل مرسوله و توزیع موفق در نشانی فرستنده یا گیرنده لزوماً می بایست با اخذ رسید باشد و در این امر مسئولیت هرگونه اتلاف و مفقودی برعهده پیمانکار و عوامل شاغل پیمانکار و در اجرای موضوع قرارداد می باشد. در صورت سرقت مرسولات پستی از پیمانکاریا عوامل شاغل نزد پیمانکار، پیمانکار متعهد به پاسخگویی نزد مراجع ذی صلاح و جبران خسارات وارده به کارفرما و مخاطبین پیمانکار اعم از فرستنده و گیرنده مرسولات پستی موضوع قرارداد می باشد.

۱۶. پیمانکار متعهد است به ازای هر واحد توزیع (شهریار، مرکز منطقه) جهت انجام موضوع قرارداد یک نفر نیرو جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی لازم در انجام موضوع قرارداد به کارفرما معرفی نماید.

۱۷. پیمانکار متعهد می گردد مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیئت های حل اختلافات کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد.

۱۸. پیمانکار متعهد می گردد هرگونه تغییر در وضعیت شرکت خود را ظرف مدت (۵) روز کتباً به کارفرما اعلام نماید.

۱۹. پیمانکار متعهد است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.

۲۰. در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد تسویه حساب قانونی کارکنان مشغول در موضوع قرارداد به عهده پیمانکار می باشد و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در این خصوص ندارد.

۲۱. پیمانکار متعهد می گردد برای نیروی انسانی مشغول در موضوع قرارداد در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۲۲. پیمانکار متعهد می گردد آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود (جهت واگذاری کار) بدهد.

۲۳. در صورتیکه مطابق مفاد این قرارداد موجبی برای وصول کل یا کسر مبلغ از محل تضامین ماخوذه حادث شود و کارفرما به ادامه و استمرار قرارداد نظر داشته باشد پیمانکار متعهد است به میزان کل مبلغ وصول و یا کسر شده،

رویت شد مورد قبول است.

سرگت آذین خدمات رادمان
با مسئولیت محدود
شماره ثبت ۴۶۰۶۶۸

دست



شرکت ملی پست

تاریخ

شماره

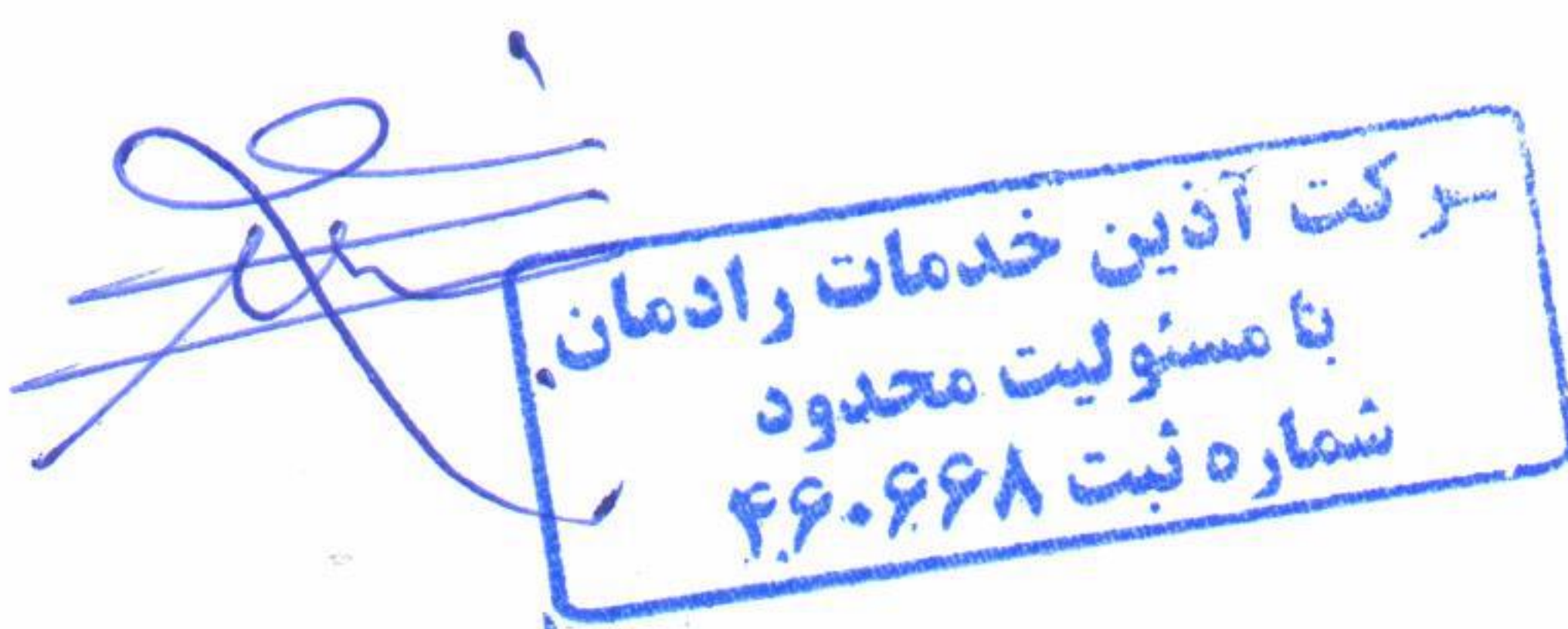
پیوست

حداکثر ظرف مدت (۷) روز تقویمی نسبت به جایگزینی و یا ترمیم مبلغ تضامین موضوع ماده (۴) این قرارداد اقدام نماید و چنانچه موجبات ترمیم و تمدید تضامین را فراهم ننماید، کارفرما مختار است به میزان کسر شده و یا وصول کل تضامین ماخوذه، از اولین مطالبات قابل پرداخت به پیمانکار کسر و به جای تضامین موضوع ماده (۴) قرارداد نزد خود ضبط نماید.

۲۴. استرداد تضامین یا سپرده حسن اجرای کار و یا خاتمه قرارداد به هیچ عنوان نافی مسئولیت های پیمانکار ناشی از این قرارداد نیست.

۲۵. پیمانکار به موجب این قرارداد متعهد شرعی، قانونی و عرفی می گردد با توجه به اینکه موضوع قرارداد به صورت کلی و یکجا به پیمانکار واگذار شده است و پیمانکار آمر مستقیم و بلاواسطه عوامل و کارگران و کارکنان شاغل در انجام موضوع این قرارداد می باشد و هیچگونه رابطه بکارگیری بین کارفرمای این قرارداد و کارکنان و کارگران پیمانکار وجود ندارد، چنانچه در اثر تخلف و تخطی و تساهل از مفاد و مندرجات قرارداد از سوی پیمانکار یا کارگزارانش به صورت مستقیم و یا غیر مستقیم و یا به هر صورتی دیگر خسارتی به کارفرما، ابنیه و تاسیسات، ماشین آلات، وسایط نقلیه موتوری کارفرما، کلیه اموال منقول و غیر منقول کارفرما و کارکنان کارفرما و سایر اشخاص و کارگران و کارکنان شخص پیمانکار و مشتریان کارفرما اعم از فرستندگان و گیرندگان مرسولات پستی وارد شود و همچنین سبب، مباشر و معاونت در مفقودی، اِتلاف و هر گونه حادثه ناشی از کار، یا تخلف یا تقصیر، قصور یا عمل مجرمانه و عدم رعایت نظامات دولتی نسبت به محمولات و مرسولات پستی (پاکت، پست نامه، امانت پستی و امثالهم) و اموال کارفرما و کارکنان کارفرما و کارکنان و کارگران خود و سایر اشخاص شود، مطلق مسئولیت ها و جبران خسارات در این خصوص در مقابل کارفرما و کارکنان کارفرما و مشتریان کارفرما و اشخاص ثالث و جمیع اشخاص حقیقی و حقوقی، کارکنان و کارگران شخص پیمانکار و کلیه نهادهای، موسسات، مراجع قضایی یا انتظامی یا اداری و یا شبه قضایی و سایرین مطلقاً و مستقیماً بر عهده پیمانکار قرار داشته و با امضای این قرارداد متعهد به پاسخگویی و متقبل تمام مسئولیت های مترتبه می باشد و تحت هیچ شرایطی جبران خسارات مالی به میزان پوشش بیمه ای اموال کارفرما مقید نبوده و نسبت به مازاد خسارت شخص پیمانکار متعهد به جبران می باشد و هیچگونه مسئولیتی در این خصوص متوجه کارفرما نخواهد بود؛ در غیر این صورت کارفرما محق و مختار است که علاوه بر ضبط و وصول کل وجوه تضامین و سپرده های پیمانکار نزد خود به نفع خود، به عنوان وجه التزام، نسبت به مطالبه و وصول خسارات وارده با نظر خود از محل مطالبات و دارائی های پیمانکار راساً اقدام نماید.

رویت شد مورد قبول است.



Handwritten signature



شرکت ملی پست

تاریخ

شماره

پیوست

۲۶. در صورتی که پیمانکار از پرداخت حقوق و مزایای کارکنان خود شاغل در موضوع

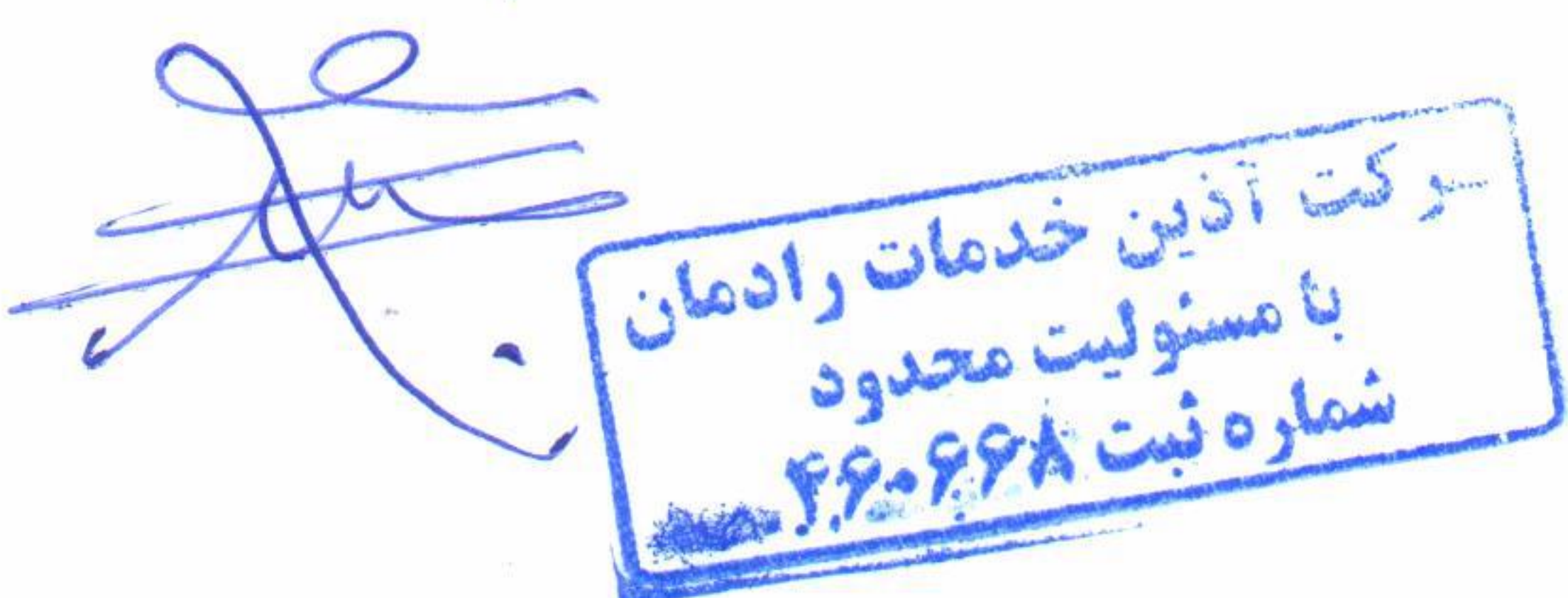
این قرارداد امتناع ورزد، کارفرما اختیار دارد ضمن فسخ قرارداد نسبت به پرداخت حقوق و مزایای کارگران تحت پوشش و مطالبات سایر مراجع ذی ربط و ذی نفع در چارچوب قوانین و مقررات، از محل مطالبات پیمانکار به واسطه ذیحساب یا مسئول امور مالی خود حسب مورد اقدام و به همان نسبت نیز هزینه های مندرج در صورت وضعیت ارائه شده توسط پیمانکار را کسر نماید.

۲۷. چنانچه امکان پرداخت حقوق و مزایا و حق بیمه کارکنان پیمانکار، شاغل در موضوع قرارداد، بنا به دلایل قانونی و غیر ارادی از سوی پیمانکار مقدور نباشد، کارفرما از طرف پیمانکار به موجب این قرارداد ضمن عقد خارج لازم که به اقرار شفاهی بین طرفین انعقاد یافته اختیار دارد، چنانچه پیمانکار از کارفرما مطالباتی داشته باشد، برابر با میزان مطالبات وی، کارفرما نسبت به تهیه و تنظیم کارکرد پیمانکار و پرداخت حقوق و مزایای کارگران و کارکنان و سایر وجوه تکلیفی بر ذمه پیمانکار و همچنین ارسال لیست بیمه افراد شاغل در موضوع قرارداد به سازمان تامین اجتماعی اقدام نماید و پیمانکار حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط می نماید و در صورت استمرار تخلف از این موضوع، حداکثر به مدت (۲) ماه، کارفرما بنا به تشخیص خود برابر مقررات مرتبط و مفاد مقرر در این قرارداد اقدام به تعیین پیمانکار جدید نماید.

۲۸. چنانچه براساس تخلفات پیمانکار از مفاد قرارداد حاضر اراده کارفرما بر فسخ قرارداد باشد کلیه هزینه های مترتبه مربوط به انتخاب پیمانکار جدید بر عهده پیمانکار این قرارداد بوده و تا انعقاد قرارداد با پیمانکار جدید، انجام موضوع این قرارداد بر عهده پیمانکار میباشد. بدیهی است اجرای این بند هیچگونه حقیقه نفع پیمانکار و کارکنان و کارگران وی بر علیه کارفرما و سبب ایجاد مسئولیت قراردادی و خارج از قرارداد ایجاد نخواهد کرد و مسئولیت کلیه عواقب ناشی از این موضوع و پاسخگویی به هر گونه اعتراض کارگران و مراجع ذیصلاح بطور مطلق برعهده پیمانکار می باشد.

۲۹. پیمانکار متعهد است قبل از بکارگیری کارگران خود جهت انجام موضوع قرارداد حاضر به صورت دایم و موقت، ضمن ارائه گواهی عدم سوپیشینه کیفری و گواهی عدم اعتیاد و حسب ضرورت به تشخیص کارفرما (تست سلامت) نسبت به معرفی آنان به کارفرما جهت اخذ تأییدیه گزینش اقدام نماید؛ بدیهی است کارفرما در رد یا قبول افراد معرفی شده از سوی پیمانکار اختیار تام داشته و پیمانکار با نظر کارفرما و با تأیید مجری و ناظر کارفرما، متعهد به حفظ نیروهای کارگری پیمانکار سابق در این بخش ها می باشد. ضمناً هر گونه همکاری نیروی انسانی شاغل در موضوع این قرارداد اعم از کارکنان و کارگران، منوط به اظهار نظر و تأیید دفتر مرکزی حراست کارفرما میباشد.

رویت شد مورد قبول است.



مهر



شرکت ملی پست

تاریخ

شماره

پیوست

۳۰. پیمانکار متعهد است به تعداد عدم حضور شاغلین موضوع قرارداد به هر دلیلی اعم

از مرخصی (استعلاجی و استحقاقی) و غیبت در هر روز و شیفت کاری، نسبت به تأمین و معرفی همان تعداد نیروی جایگزین مناسب، کارآمد و مورد تأیید ناظر کارفرما در همان روز و شیفت کاری مربوطه جهت انجام موضوع قرارداد اقدام نماید. در صورت رسوب مرسولات و عدم رعایت سقف مجاز مندرج در مفاد بند فوق، کارفرما حق دارد رأساً نسبت به تأمین افراد شاغل در موضوع قرارداد به تعداد مورد نیاز اقدام و هزینه پرداختی به این افراد و هزینه کل افراد غایب را از مطالبات پیمانکار کسر نماید.

۳۱. پیمانکار، کارگران و کارکنانش متعهد به منع افشاء اطلاعات کارفرما و حفظ محرمانگی اطلاعات و هرگونه داده در اختیارشان می باشد و موظف به حفظ اسرار و عدم افشاء مواردی می باشند که حسب وظیفه در اختیار ایشان قرار می گیرد و همچنین متعهد به رعایت نکات ایمنی و بهداشت حرفه ای می باشند. پیمانکار ضمن اقرار بر آگاهی و وقوف کامل به آیین نامه ایمنی در امور پیمانکاری، ضمن اجرای مفاد این آیین نامه در طول مدت قرارداد حاضر، مطلق مسئولیت های ناشی از آیین نامه ایمنی پیمانکاری را بر عهده می گیرد. همچنین با توجه به تصویب قانون مبارزه با پولشویی در مورخ ۱۳۸۶/۱۱/۰۲ توسط مجلس شورای اسلامی و آیین نامه اجرایی شماره ۱۸۱۴۳۴/ت/۴۳۱۸۲ ک مورخ ۱۳۸۸/۰۹/۱۱ مصوب وزیران عضو کارگروه (وزارت امور اقتصادی و دارایی، وزارت اطلاعات، وزارت بازرگانی، وزارت کشور) و بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و همچنین آیین نامه اجرایی ماده (۱۴) الحاقی قانون مذکور به شماره ۹۲۹۸۶/ت/۵۷۱۰۱ مورخ ۱۳۹۸/۷/۲۲ مصوب هیات وزیران، پیمانکار متعهد به رعایت کامل قانون مذکور و امضاء تعهدنامه رعایت قانون مبارزه با پولشویی و پیمان منع افشاء پیوست قرارداد می باشد.

۳۲. پیمانکار متعهد است با کسب نظر کارفرما ظرف مدت (۱۵) روز از شروع مدت قرارداد نسبت به تنظیم آیین نامه انضباطی موضوع ماده (۲۷) قانون کار اقدام و نسخه مصوب و تایید شده آیین نامه مزبور از سوی اداره کار و امور اجتماعی را ظرف (۵۰) روز از شروع قرارداد به کارفرما ارایه و به کارکنان خود جهت اجرا ابلاغ نماید. تمکین از نقطه نظرات کارفرما با لحاظ قوانین و مقررات مربوطه برای پیمانکار لازم و غیر قابل عدول و تغییر می باشد و هرگونه مسئولیت ناشی از قوانین کار ظرف مدت عدم ارایه آیین نامه انضباطی موضوع ماده (۲۷) قانون کار مستقیماً بر عهده پیمانکار می باشد و مسئولیتی متوجه کارفرما نیست.

۳۳. پیمانکار متعهد می باشد ضمن تهیه کارت شناسایی برای کارگران و کارکنان خود بر اساس نظر دفتر مرکزی حراست کارفرما از ادارات تحت نظر کارفرما با سیستم های کنترل تردد به آنها ابلاغ و ایشان را الزام نماید تا در هنگام حضور در محدوده موضوع قرارداد، ضمن استفاده از لباس کار و کفش ایمن برابر نظر کارفرما اقدام نماید.

رویت شد مورد قبول است.



مهر



شرکت ملی پست

تاریخ

شماره

پیوست

۳۴. پیمانکار و کارکنان و کارگران وی متعهد به رعایت مقررات کارفرما در محل های انجام موضوع قرارداد می باشند و پیمانکار در این خصوص شخصاً مسئول بوده و متعهد به جایگزینی کارگران خاطی حسب اعلام کارفرما بدون هرگونه قید و شرط می باشد.

۳۵. تضمین حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کارگران پیمانکار شاغل در موضوع قرارداد و رعایت شئونات اسلامی و اخلاقی و اداری با پیمانکار بوده و پیمانکار در برابر تخلفات، قصور یا تقصیر و یا هرگونه بی مبالاتی، بی احتیاطی های کارگران و کارکنانش که منجر به هرگونه حادثه شود مسئول و متعهد به جلب رضایت می باشد و نسبت به پرداخت هرگونه دیون احتمالی، مطلق مسئولیت های مالی کارکنان و کارگزارانش به کارفرما، وابستگان و کارکنان کارفرما به صرف اعلام کتبی کارفرما، پیمانکار مسئول و متعهد به پرداخت خواهد بود.

۳۶. پیمانکار با امضای این قرارداد اقرار می نماید که از کلیه قوانین و مقررات مربوط به قانون کار، قانون تامین اجتماعی، قانون مسئولیت مدنی، آیین نامه ایمنی در امور پیمانکاری و طرح طبقه بندی مشاغل و قوانین و مقررات مالی و محاسباتی و آیین نامه های مرتبط که در زمان انعقاد این قرارداد مجری می باشند آگاهی داشته و یا در طول مدت اجرای قرارداد مصوب و ابلاغ می شوند علم حاصل می نماید و مسئول و ملتزم و ملزم به اجرای آنها می باشد.

۳۷. پیمانکار نسبت به رعایت کامل و مطلق قوانین و مقررات قانون کار و تمامی مواد قانون تامین اجتماعی و کلیه آیین نامه های مربوطه و مصوبات شورای عالی حقوق و دستمزد و طرح طبقه بندی مشاغل و آیین نامه های ایمنی و حوادث ناشی از کار و سایر موارد ناظر بر تعیین مزد و حقوق و مزایای متعلقه کارگران، مرخصی استحقاقی، استعلاجی و کسور بازنشستگی، سنوات و امثالهم از هر حیث متعهد و ملتزم می باشد و هرگونه مسئولیت و پاسخگویی به شکایات کارکنان و کارگران شاغل در موضوع قرارداد و اجرای آراء مربوط به هیأت های تشخیص و حل اختلاف کارگری و سایر مراجع قانونی و قضایی را شخصاً بر عهده دارد و هیچگونه مسئولیتی تحت هیچ عنوان متوجه کارفرما نخواهد بود.

۳۸. پیمانکار متعهد است عملیات موضوع قرارداد را به وسیله کارگران و یا کارکنانی که در کار خود تخصص و تجربه لازم دارند انجام دهد و متعهد می گردد در صورت نیاز، آموزشهای عمومی، بهداشتی، تخصصی و حرفه ای را حسب مورد بکارگیری افراد در موضوع قرارداد به کارکنان خود شاغل در موضوع قرارداد را ارائه و مستندات مربوطه را به کارفرما تسلیم نماید. و در صورت لزوم و اعلام مراجع ذیصلاح و کارفرما، پیمانکار متعهد و متعهد است تا نسبت به انجام معاینات ادواری طب کار و تهیه کارت بهداشت برای کارگران و کارکنان خود اقدام نماید بدیهی است که هرگونه مسئولیت مترتبه در این خصوص بر عهده پیمانکار بوده و کارفرما مسئولیتی در این زمینه

رویت شد مورد قبول است.

شرکت آذین خدمات رادمان
با مسئولیت محدود
شماره ثبت ۴۶۰۶۶۸



شرکت ملی بیمه

تاریخ

شماره

پیوست

ندارد. همچنین بکارگیری اتباع خارجی، بازنشستگان، افراد دارای محدودیت های جسمی، روحی و روانی و افراد فاقد وضعیت مشخص از حیث خدمت وظیفه عمومی، از سوی پیمانکار، مطلقاً ممنوع است.

۳۹. پیمانکار متعهد است تمامی موارد ایمنی در انجام موضوع قرارداد و نکات حفاظتی و نحوه بکارگیری و استفاده از وسایل و تجهیزات منصوبه در محل اجرای قرارداد که در موضوع قرارداد مورد استفاده قرار می گیرند را به کارگران و کارکنان خود آموزش دهد. در هر حال چنانچه به هر علتی از قبیل سهل انگاری، بی مبالائی، بی احتیاطی، تقصیر یا قصور وی یا در اثر نا آشنایی کارکنان در نحوه استفاده از تجهیزات و وسایل مذکور حوادثی به وجود آید و یا منتهی به ورود خسارت مالی و جانی و امثالهم به کارکنان پیمانکار در انجام موضوع قرارداد و یا به کارفرما و کارمندان کارفرما و دیگر افراد و اشخاص ثالث گردد، تمامی مسئولیت ها و کلیه خسارات را رسماً پیمانکار تعهد و جبران نماید و در این خصوص پیمانکار هرگونه ادعا را به طرفیت کارفرما از خود سلب و ساقط می نماید.

۴۰. چنانچه دین یا تعهد پرداخت به هر شکلی از سوی پیمانکار در حق کارفرما بر اساس مفاد این قرارداد محقق گردد، دین قطعی پیمانکار به کارفرما تلقی می شود و حسب اعطای وکالت پیمانکار به کارفرما ضمن عقد لازم حاضر با اسقاط حق ضم امین و وکیل و اسقاط حق عزل وکیل، کارفرما می تواند به میزان خسارت برآوردی خود نسبت به وصول بهای خسارات و وجوه التزام مندرج در این قرارداد از محل مطالبات پیمانکار یا سایر اموال و دارایی های وی قابل وصول می باشد.

۴۱. چنانچه مبلغ ریالی دین یا تعهد پرداخت ایجاد شده برای پیمانکار در حق کارفرما زاید بر میزان دسترسی کارفرما به اموال و دارایی پیمانکار باشد در این صورت پیمانکار متعهد و مسئول به پرداخت و جلب رضایت کارفرما و اشخاص ثالث می باشد.

۴۲. با توجه به تبعیت کارفرما از حقوق عمومی، کارفرما اختیار دارد در چهارچوب قوانین و مقررات که در زمان انعقاد این قرارداد جریان داشته و یا در خلال مدت قرارداد وضع می شود، مواردی را به قرارداد الحاق و یا مواردی را اصلاح و مراتب را طی ابلاغ کتبی به پیمانکار اعلام نماید و پیمانکار با سلب حق ادعا و اعتراض، متعهد به تبعیت و انجام می باشد.

۴۳. چنانچه کارکنان و کارگران و تابعین پیمانکار به هر نحو ممکن نسبت به کارفرما یا کارکنان و تابعین کارفرما و یا نسبت به اموال ایشان، سبب یا مباشر در ورود خسارت مالی یا جانی یا منافع یا بدنی شود، پیمانکار برابر با قانون مسئولیت مدنی در مقابل متضررین یا آسیب دیدگان یا اولیاء دم ایشان مسئولیت تام دارد و هرگونه مسئولیت

رویت شد مورد قبول است.

شرکت آدین خدمات رادمان
با مسئولیت محدود
شماره ثبت ۴۶۰۶۶۸

۱۴۰۲



شرکت ملی پست

تاریخ

شماره

پیوست

از عهده کارفرما خارج می باشد و پیمانکار ملتزم و متعهد می باشد در حدود مواردی که می بایست از حیث ایمنی اقدامی از طرف کارفرما انجام شود به صورت کتبی به کارفرما اعلام و مادامی که موضوع اعلامی کتبی به کارفرما انجام نشده است، نسبت به توقف عملیات موضوع قرارداد مبادرت و در صورت عدم توقف، بروز هرگونه مسوولیت بر عهده پیمانکار می باشد. بدیهی است مدت توقف ناشی از بند به عنوان تاخیر مجاز پیمانکار تلقی می شود.

۴۴. نفوذ این قرارداد با امضاء طرفین محقق شده و طرفین نسبت به تمام مفاد قرارداد علم و اطلاع کافی، جامع و کامل پیدا نموده اند و ابلاغ قرارداد صرفاً جنبه اداری و اعلانی دارد.

۴۵. در صورت عدم انجام تعهدات پیمانکار و یا انجام ناقص تعهدات و یا خاتمه دادن به قرارداد یا تعلیق یا متوقف نمودن عملیات موضوع قرارداد و یا هر دلیل دیگر که مانع از اجرای عملیات موضوع قرارداد بشود که ناشی از قصور یا تقصیر یا تعمد پیمانکار و یا عدول پیمانکار از انجام موضوع، تعهدات و تکالیف بر ذمه وی به موجب این قرارداد بنا به تشخیص کارفرما باشد، تمامی سپرده ها و تضامین پیمانکار نزد کارفرما به نفع کارفرما ضبط و پیمانکار حق هرگونه اعتراض و ادعا را از خود سلب و ساقط می نماید.

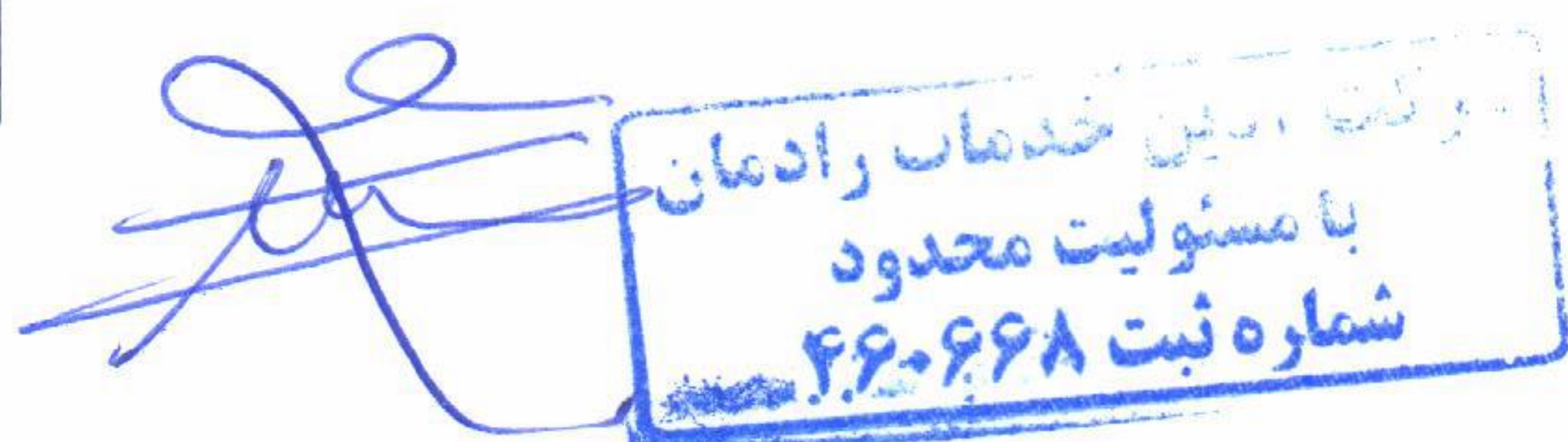
۴۶. در صورت ملاحظه هرگونه تعارض میان متن مفاد قرارداد با پیوست های قرارداد، مبنای اقدام ابتدا متن قرارداد می باشد و در صورت سکوت متن مفاد قرارداد، بر اساس شرح مرقوم در پیوست قرارداد اقدام می شود.

۴۷. پیمانکار به هر نحو متعهد به رعایت کلیه مفاد قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی به خصوص ماده ۵ این قانون می باشد.

۴۸. چنانچه این قرارداد به هر نحو انحلال یابد مشروط بر اینکه انحلال قرارداد ناشی از انفساخ نباشد، پیمانکار متعهد به پرداخت کلیه هزینه های مترتبه برای کارفرما در انتخاب پیمانکار جدید می باشد و عدم اعمال فوری هریک از حقوق کارفرما در مدت قرارداد و پس از آن، به معنای اعراض از اعمال حقوق مذکور نبوده و کارفرما می تواند در هر زمان نسبت به اعمال هریک از حقوق خود در این قرارداد و پیوست های آن اقدام نمایند.

۴۹. مبلغ ریالی اعلامی پیمانکار مربوط به این قرارداد قطعی است، تعذر از محاسبه صحیح مبلغ قرارداد، افزایش قیمت اجناس و لوازم و نوسانات ارز و دستمزد و سایر موارد به هیچ عنوان سبب تعدیل و تغییر بهای قرارداد در کل و اجزاء و واحدهای آن نیست و مطلقاً حقی برای پیمانکار در این خصوص علیه کارفرما ایجاد نمی گردد و پیمانکار متعهد است تمام شرایط لازم برای تامین ایمنی لازم برای اجتناب از هرگونه حادثه در انجام موضوع قرارداد را تدارک نماید و متعهد است گزارش اقدامات خود را در این زمینه هر ماه به کارفرما به صورت کتبی اعلام نماید و پیمانکار حق حبس را از خود ساقط نمود.

رویت شد مورد قبول است.



Handwritten signature



شرکت ملی پست

تاریخ

شماره

پیوست

۵۰. پیمانکار متعهد است در صورت تقاضای کارکنان شاغل در موضوع قرارداد برای

برخورداری از پوشش بیمه تکمیلی شرکت بیمه طرف قرارداد با کارفرما نسبت به کسر حق بیمه افراد متقاضی ضمن هماهنگی با کارفرما راسا با شرکت بیمه گر مزبور اقدام نماید.

۵۱. این قرارداد مشمول قانون انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات می باشد مگر محرمانگی آن به موجب قانون محرز گردد.

۵۲. هرگونه تحویل و تحول فیما بین کارفرما و پیمانکار می بایست مطابق مقررات پستی صورت بگیرد.

ماده ۷ - جبران خسارت:

۱. پیمانکار مطابق مفاد این قرارداد در اعم مسئولیت های حادث شده و نسبت به میزان خسارات ریالی تعیین شده حسب نظر کارفرما مسئول بوده و مبالغ راجع به خسارات وارده از محل مطالبات پیمانکار قابل وصول میباشد.
۲. خسارات تعیین شده از سوی کارفرما دال بر دین قطعی پیمانکار و غیر قابل اعتراض از سوی وی خواهد بود و چنانچه میزان خسارات وارده ناشی از تعدی و تفریط در اجرای موضوع قرارداد و عدم پایبندی به تعهدات ایجاد شده به موجب مفاد این قرارداد برای پیمانکار بیشتر از مبلغ مطالبات پیمانکار باشد ، پیمانکار متعهد است حداکثر ظرف مدت یک هفته پس از اعلام کتبی کارفرما نسبت به جبران خسارات برآوردی اقدام نماید و بدینوسیله پیمانکار اقرار مینماید نسبت به پرداخت میزان خسارت برآوردی کارفرما به عنوان مدیون ، متعهد به پرداخت می باشد و حق هرگونه ادعا و اعتراض و امتناع را از خود سلب و ساقط می نماید.
۳. چنانچه بر اساس گزارش واصله از جانب ناظر کارفرما برای کارفرما محرز گردد که پیمانکار در اجرای تعهدات خود از نظر کیفی و کمی تعدی یا تفریط یا قصور یا تقصیر و یا تخلف داشته است کارفرما محق به اخذ خسارت به عنوان وجه التزام مقطوع قراردادی به شرح ذیل می باشد:
 - مرحله اول: اخطار کتبی به پیمانکار با کسر بهای خسارت احتمالی که منطبق با نظر کارفرما از صورت وضعیت قابل پرداخت همان ماه از عملکرد پیمانکار کسر می گردد.
 - مرحله دوم: کسر ۱۰٪ از مبلغ بهای خسارت وارده به عنوان وجه التزام به انضمام وصول اصل بهای خسارت وارده به تشخیص ناظر کارفرما که مورد قبول پیمانکار می باشد از صورت وضعیت قابل پرداخت همان ماه پیمانکار کسر می گردد.
 - مرحله سوم: ۲۰٪ از مبلغ بهای خسارت وارده به عنوان وجه التزام به انضمام وصول اصل بهای خسارت وارده به تشخیص ناظر کارفرما که مورد قبول پیمانکار می باشد از صورت وضعیت قابل پرداخت همان ماه پیمانکار کسر می گردد.

رویت شد مورد قبول است.



مهر



شرکت ملی پست

تاریخ

شماره

پیوست

• مرحله چهارم: کارفرما اختیار دارد ضمن فسخ قرارداد و ضبط کل تضامین

انجام تعهد و سپرده های حسن اجرای کار مکسوره، نسبت به اخذ خسارات از محل مطالبات یا سایر دارایی های پیمانکار به نفع خود اقدام نماید.

۴. این قرارداد جهت انجام موضوع مندرج در ماده ۱ قرارداد در مدت مشخص شده در ماده ۲ قرارداد بین طرفین منعقد گردیده و این قرارداد هیچگونه تعهد استخدامی برای کارفرمائسبت به پیمانکار و کارکنان وی ایجاد نمی نماید.

ماده ۸ - کسور قانونی:

۱. کلیه کسور قانونی متعلقه به این قرارداد به استثنای مالیات بر ارزش افزوده از قبیل بیمه، مالیات و سایر هزینه های جانبی اعم از اینکه قبل و بعد از قرارداد باشد به عهده پیمانکار است.

۲. کارفرما از بهای هر صورتحساب قابل پرداخت به پیمانکار، به ماخذ ۵٪ از بهای صورتحساب را در اجرای ماده (۳۸) قانون تامین اجتماعی کسر و به حساب مربوطه واریز می نماید و استرداد آن و پرداخت بهای کل آخرین صورتحساب پیمانکار منوط به تسلیم مفاصاحساب اخذ شده از تامین اجتماعی، به کارفرما و متعاقباً با درخواست کتبی پیمانکار می باشد.

۳. مالیات بر ارزش افزوده به ماخذ مقرر قانونی صرفاً به مبلغ قابل پرداخت بابت سود پیمانکار و اقلام خریداری شده توسط پیمانکار مشروط به مودی بودن پیمانکار، استعلام بر خط، دال بر ارایه گواهی معتبر ارزش افزوده و تسلیم صورت حساب قانونی موضوع مواد (۱۶۹) و مکرر (۱۶۹) قانون مالیات های مستقیم تعلق می یابد و از طرف کارفرما قابل پرداخت می باشد.

• تبصره: ارائه صورتحساب الکترونیک از طریق کارپوشه مودیان توسط پیمانکار الزامی می باشد.

ماده ۹ - حوادث قهریه:

۱. در مواردی که بر اثر قوه قهریه (فورس ماژور) که غیر قابل پیش بینی و خارج از قدرت کنترل و اراده هر یک از طرفین و غیر قابل جلوگیری باشد و از سوی شخص دیگری نیز قابل انجام نباشد و اجرای تعهدات مقرر در این قرارداد توسط طرفی که قوه قهریه (فورس ماژور) متوجه آن شده است غیرممکن یا متوقف گردد عدم اجرای تعهد یا تاخیر در اجرای تعهدات مذکور قصور یا تخلف از اجرای این قرارداد تلقی نخواهد شد در این صورت مدتی که تاخیر در اجرای تعهدات به طول انجامیده از سوی کارفرما مجاز تلقی می شود. در هر صورت

رویت شد مورد قبول است.

شرکت آذین خدمات رادمان
با مسئولیت محدود
شماره ثبت ۴۶۰۶۶۸

مهر



شرکت ملی پست

تاریخ

شماره

پیوست

کارفرما حق اتخاذ تصمیم برای فسخ یا تداوم قرارداد را خواهد داشت ، طرفی که قوه قهریه بر او اثر گذاشته باید اقدامات لازم را جهت تقلیل یا از بین بردن اثرات قوه قهریه و ایفای تعهدات خود بعمل آورد.

۲. مدت زمان توقف اجرای موضوع قرارداد بنا به حدوث قوه قهریه بنا به شروط لازم برای تحقق به موجب این ماده به مدت قرارداد اضافه می شود. موارد قوه قهریه از جمله شامل جنگ یا شورش، زلزله، آتش سوزی، سیل، شیوع بیماری مسری یا اعتصاب عمومی می باشد طرفی که قوه قهریه متوجه او شده است باید مراتب را فوراً و کتباً ظرف (۲۴) ساعت پس از وقوع حادثه قهریه، به اطلاع طرف دیگر قرارداد برساند و گواهی مبنی بر تاریخ شروع قوه قهریه و خاتمه آن که به تایید مراجع ذیصلاح رسیده باشد ارائه گردد. احتساب تاخیر مجاز در مدت انجام موضوع قرارداد به علت فورس مازور مشروط است به اینکه : فورس مازور مستقیماً و بدون دخالت اراده طرفین، مانع از اجرای قرارداد غیرقابل پیش بینی و پیشگیری باشد.

۳. افزایش قیمت کالا یا مواد اولیه یا ابزار تولید و سطح دستمزدها و تغییر برابری نرخ ارزها و اعمال تحریم و موارد دیگر از این قبیل جزء موارد قوه قهریه محسوب نخواهد شد.

۴. چنانچه شرایط فورس مازور بیش از ثلث مدت قرارداد به طول بیانجامد و شرایط ادامه انجام تعهدات برای طرفین قرارداد فراهم نگردد، این قرارداد منفسخ و در چنین حالتی پیمانکار استحقاق دریافت بهای میزان خدمات انجام شده مورد تایید کارفرما را خواهد داشت.

ماده ۱۰- واگذاری قرارداد:

۱. پیمانکار متعهد می باشد که کل موضوع قرارداد را شخصاً و بالمباشرت انجام دهد و حق واگذاری موضوع قرارداد را جزئاً و یا کلاً تحت عنوان هیچ یک از عقود معین از قبیل وکالت، مشارکت، انتقال و امثالهم و یا غیر معین به دیگری را ندارد و در صورت تخلف پیمانکار، کارفرما حق فسخ قرارداد با حق ضبط تضامین و سپرده های موضوع ماده (۴) این قرارداد و مطالبه خسارات وارده به ماخذ (۱۵) درصد از بهای کل قرارداد را دارد.
۲. جمع بین وصول و ضبط تضمین انجام تعهدات و سپرده حسن اجرای کار و مطالبه و اخذ خسارات و وجوه التزام با انجام موضوع قرارداد منوط به موافقت کارفرما مورد تعهد پیمانکار می باشد.

ماده ۱۱- فسخ قرارداد:

کارفرما می تواند در هر مرحله از اجرای موضوع قرارداد با حصول هریک از شرایط ذیل، ضمن فسخ قرارداد با اخطار کتبی به پیمانکار نسبت به ضبط تضامین انجام تعهد و سپرده های حسن اجرای کار ماخوذه و وصول آنها و همچنین محاسبه خسارات وارده و وصول از محل مطالبات پیمانکار حسب توکیل پیمانکار به کارفرما ضمن عقد خارج لازم رویت شد مورد قبول است.

شرکت آذین خدمات رادمان
با مسئولیت محدود
شماره ثبت ۴۶۰۶۶۸



شرکت ملی پست

تاریخ

شماره

پیوست

منعقد فی مابین پیمانکار و کارفرما که شفاهاً به اقرار طرفین رسیده و پیمانکار حق ضم امین یا وکیل را از خود ساقط نموده مبادرت نماید. بدیهی است مابه‌الازای ریالی تعهدات انجام شده که مورد قبول و تایید ناظر کارفرما باشد، مطابق مفاد این قرارداد به پیمانکار قابل پرداخت می‌باشد:

۱. هرگاه به تشخیص کارفرما، پیمانکار در انجام تعهدات خود قصور، تقصیر یا تخلف ورزیده یا کیفیت و کمیت خدمات ارائه شده مطابق مشخصات فنی پیوست قرارداد، مورد مطلوب نظر کارفرما نباشد و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سهواً یا عمدتاً اجتناب نماید، به صرف احراز عدم صلاحیت پیمانکار توسط کارفرما در انجام موضوع قرارداد، کارفرما حق دارد نسبت به فسخ قرارداد و ضبط و وصول تضامین و سپرده‌های حسن اجرای کار و اخذ خسارت و جایگزینی پیمانکار جدید برابر مفاد قرارداد اقدام نماید و پیمانکار حق هرگونه اعتراض را در این خصوص از خود سلب و ساقط می‌نماید.

۲. در صورت تخلف از مفاد پیش بینی شده و مورد تعهد و تکلیف پیمانکار.

۳. در سایر موارد قانونی و قراردادی.

۴. در صورت عدم احراز صلاحیت پیمانکار از سوی دفتر مرکزی حراست و امنیت پستی کارفرما، کارفرما اختیار فسخ قرارداد را دارد.

۵. هرگاه پیمانکار به حکم رسمی دادگاه ورشکسته اعلام گردد یا شرکت پیمانکار منحل شود قرارداد حاضر منفسخ خواهد شد.

۶. با توجه به تبعیت کارفرما از حقوق عمومی، کارفرما اختیار دارد بنا به تشخیص و مصالح اداری خود راساً بدون نیاز به هرگونه رعایت تشریفات و اقدام قانونی نسبت به فسخ و یا تعلیق قرارداد مبادرت نماید و پیمانکار حق هرگونه ادعا را از خود سلب و ساقط می‌نماید بدیهی است پیمانکار تا زمان فسخ قرارداد محق بر دریافت میزان بهای قرارداد بر اساس عملکرد و رعایت جمیع مفاد این قرارداد ضمن تایید ناظر کارفرما خواهد بود. فسخ ناشی از این تبصره سبب ضبط تضامین انجام تعهد و سپرده‌های حسن اجرای کار پیمانکار نزد کارفرما به نفع کارفرما نخواهد بود.

ماده ۱۲- افزایش یا کاهش قرارداد:

۱. کارفرما حق و اختیار دارد درطول مدت قرارداد به صورت یکجانبه با ابلاغ کتبی به پیمانکار نسبت به افزایش یا کاهش موضوع قرارداد یا مدت قرارداد با رعایت میزان ریالی بهای قرارداد تا حداکثر ۲۵٪ از بهای کل قرارداد اقدام نماید. و پیمانکار متعهد به تبعیت می‌باشد. در این صورت مبلغ بهای قرارداد نیز بدون تغییر در بهای واحد تعدیل خواهد شد که در صورت افزایش در میزان موضوع قرارداد، پیمانکار متعهد به ترمیم تضمین انجام تعهدات

رویت شد مورد قبول است.

شرکت آذین خدمات رادمان
با مسئولیت محدود
شماره ثبت ۴۶۰۶۶۸

دوره



شرکت ملی پست

تاریخ

شماره

پیوست

خود به موجب مفاد مندرج در این قرارداد میباشد. و پیمانکار متعهد به تبعیت از خواست کارفرما به موجب این ماده بدون قید و شرط می باشد و در صورت عدم انجام خواست کارفرما به موجب این ماده تضمین انجام تعهدات و سپرده حسن اجرای کار پیمانکار به نفع کارفرما قابل ضبط و حق فسخ برای کارفرما ایجاد و پیمانکار متعهد به جبران خسارات وارده به کارفرما می باشد.

۲. در صورت افزایش حجم یا مدت موضوع قرارداد با رعایت سقف ریالی کل بهای قرارداد و تغییر صعودی بهای قرارداد، مشاور متعهد است فوراً نسبت به ترمیم تضمین انجام تعهد موضوع ماده (۴) این قرارداد و افزایش مبلغ آن (مطابق افزایش حاصله در ماده ۳) اقدام نماید در غیر این صورت به مآخذ مقرر قانونی برای افزایش تضمین انجام تعهد از محل اولین مطالبات قابل پرداخت به مشاور کسر و به حساب مربوطه بابت تضمین انجام تعهد واریز می شود. مشاور با امضاء این قرارداد و در صورت کاهش موضوع و مبلغ قرارداد در طول مدت قرارداد حق هر گونه ادعایی را از خود سلب و ساقط می نماید.

ماده ۱۳- ممنوعیت قانونی:

۱. پیمانکار رسماً و صراحتاً اقرار می نماید که ممنوع از معامله و مشمول ممنوعیت قانونی موضوع قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب ۱۳۳۷/۱۰/۲۲ و همچنین اصل (۱۴۱) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و مواد (۱۱۱) و (۱۲۶) لایحه قانونی اصلاح قانون تجارت نمی باشد و چنانچه خلاف آن ثابت شود مطابق قوانین و مقررات قانونی مربوطه با پیمانکار رفتار خواهد شد.

در صورتیکه کارفرما در جریان اجرای قرارداد خلاف اقرار پیمانکار در این ماده را احراز نماید، حق خواهد داشت علاوه بر ضبط و وصول وجه تضامین و سپرده های حسن اجرای کار مأخوذه، به نفع خود، به شرح مفاد این ماده با پیمانکار رفتار نماید.

۲. پیمانکار تحت هیچ عنوان حق نخواهد داشت به کارکنان، منصوبین و تابعین کارفرما دستمزد، پاداش، یا هدیه بدهد و یا آنها را در منافع خود شریک نماید یا در اجرای پروژه از آنها استفاده نماید و در صورت اثبات موارد یاد شده برای کارفرما، حق فسخ قرارداد و حق اخذ خسارت به مآخذ میزان مندرج در ماده (۱۰) از پیمانکار برای کارفرما محقق و پیمانکار حق هرگونه اعتراض و شکایت را از خود سلب و همچنین طرح موقوف از سوی کارفرما نزد مراجع ذیصلاح انجام خواهد شد.

ماده ۱۴- قطعیت مفاد قرارداد:

پیمانکار صریحاً اقرار می نماید که از شرایط، اوضاع و احوال، امکانات و محل اجرای قرارداد اطلاع کامل داشته و اقرار بر توانایی تام انجام موضوع قرارداد و مفاد قرارداد را دارد و با لحاظ جمیع جهات ضمن سلب حق هرگونه اعتراض و رویت شد مورد قبول است.

شرکت آذین خدمات رادمان
با مسئولیت محدود
شماره ثبت ۴۶۰۶۶۸



شرکت ملی پست

تاریخ

شماره

پیوست

نسبت به کلیه مفاد قرارداد و تعهدات مصرحه در ضمن قرارداد و تعهدات ایجادى در خارج از قرارداد اقدام به انعقاد این قرارداد نموده است و به هیچ عنوان پس از انعقاد قرارداد نمى تواند بنا به دلایلى از قبیل عدم محاسبه كافى و امثالهم و با توجه به اصل لزوم قراردادهای نمى تواند از انجام موضوع قرارداد متعذر شود و هیچگونه ادعا و یا مطالبه اى از این جهت توسط کارفرما قابل پذیرش نخواهد بود.

ماده ۱۵- ناظر کارفرما در اجرای موضوع قرارداد:

۱. ناظر کارفرما در این قرارداد رئیس اداره توزیع و یا شخص معرفی شده از سوى ایشان میباشد که بر نحوه عملکرد پیمانکار نظارت داشته و صدور گواهی حسن انجام کار و تشخیص میزان خسارت وارده و میزان عملکرد قابل قبول و سایر موارد مصرح در این قرارداد به عهده وی می باشد بدیهی است عدم نظارت مکفی ناظر کارفرما نافی انجام تعهدات و مطلوبیت عملکرد پیمانکار نمى باشد.
۲. کلیه پرداختها به پیمانکار با تأیید ناظر کارفرما صورت می گیرد.
۳. در صورتی که ناظر کارفرما تشخیص دهد که پیمانکار انجام موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباز می زند، کارفرما حق و اختیار دارد در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد، اخذ خسارت از پیمانکار (طبق مقررات مربوط) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و شرکت حق هیچ گونه اعتراضی را ندارد.

ماده ۱۶- دوره تضمین:

- ۱- پیمانکار در صورت قصور، تقصیر، اتلاف یا مفقودی محمول، مرسولات پستی موضوع قرارداد که تحویل پیمانکار شده در هر صورت تا زمان تعیین تکلیف نهایی آنها به مدت شش ماه مسئولیت دارد و چنانچه موجب ورود خسارت به کارفرما و کارکنان وی و اشخاص ثالث، اعم از فرستنده و گیرنده و غیره شده باشد، پیمانکار متعهد به جبران خسارت خواهد بود.
- ۲- به منظور انجام صحیح خدمات موضوع قرارداد، تضامین انجام تعهد و سپرده های حسن اجرای کار این قرارداد تا پایان مدت تعیین شده در بند (۱) این ماده به عنوان دوره تضمین در اختیار کارفرما خواهد بود تا در صورتی که در دوره تضمین پیمانکار به تعهدات خود به تشخیص ناظر کارفرما اجراء ننماید،

رویت شد مورد قبول است.

شرکت آذین خدمات رادمان
با مسئولیت محدود
شماره ثبت ۴۶۰۶۶۸

Handwritten signature



شرکت ملی پست

تاریخ

شماره

پیوست

کارفرما حق و اختیار دارد تا نسبت به ضبط و وصول مبلغ تضمین های

مذکور و سپرده های حسن اجرای کار به نفع خود اقدام نماید و پیمانکار حق هرگونه اعتراضی را از خود سلب و ساقط می نماید.

ماده ۱۷- شرایط عمومی قرارداد :

۱- تسویه حساب مرسولات توزیع شده مطابق با مبلغ مندرج در فاکتورهای الصاقی و بر اساس ضوابط و مقررات به صورت روزانه توسط پیمانکار و با نظارت و ثبت اطلاعات توسط ناظر واحد اجرایی در سامانه های مربوطه صورت می پذیرد.

۲- کارکنان پیمانکار جهت توزیع مرسولات در انجام موضوع قرارداد مطابق روال تعیینی از سوی کارفرما که به پیمانکار اعلام شده است و پیمانکار روال مزبور را به کارکنان خود آموزش داده است طبق روال جاری بایستی حداقل دو نوبت با قید مراجعه بار اول و مراجعه بار دوم به نشانی گیرندگان بر روی مرسولات مراجعه نمایند

ماده ۱۸- حل اختلاف:

۱. در صورت بروز هرگونه اختلاف راجع به این قرارداد و تفسیر مفاد آن حتی الامکان از طریق مذاکره بین طرفین حل و فصل می گردد و در صورت عدم حل و فصل موضوع و یا اساساً مذاکره ای بین طرفین صورت نپذیرد، هریک از طرفین می توانند به مراجع قضایی صالحه کشور جمهوری اسلامی ایران مراجعه و استیفاء حق نمایند. در خصوص سایر موارد که در این قرارداد ذکری از آن به میان نیامده است قوانین و مقررات جاری کشور جمهوری اسلامی ایران برای طرفین لازم الاتباع می باشد.

۲. پیمانکار ملتزم و متعهد می باشد تا حل اختلاف نهایی کلیه تعهداتی را که به موجب این قرارداد به عهده دارد اجرا نماید.

۳. از حیث صلاحیت محلی، محاکم محل اقامتگاه کارفرما مورد توافق کارفرما و پیمانکار قرار گرفت.

ماده ۱۹- اقامتگاه قانونی:

۱. اقامتگاه کارفرما: تهران، خ کارگر جنوبی، چهارراه لشگر، ساختمان مکانیزه پست طبقه چهارم، منطقه پستی جنوب غرب استان تهران، کد پستی ۱۳۱۸۹۱۵۵۱۳ تلفن ۰۲۱-۶۶۹۶۰۱۰۸ می باشد.

رویت شد مورد قبول است.



درو



شرکت ملی پست

تاریخ

شماره

پیوست

۲. اقامتگاه پیمانکار: تهران، تهرانپارس، کوچه شهید سیاوش صادقی، خیابان شهید
علیرضا ناهیدی (جشنواره)، پلاک ۱۲۹، طبقه ۴، واحد ۱۳ به کد پستی: ۱۶۵۵۹۵۵۳۳۶ تلفن ۰۹۱۲۶۴۶۴۴۰۳
می باشد.

۳. کلیه مکاتباتی که از طرف کارفرما به نشانی پیمانکار ارسال می گردد ابلاغ شده تلقی می گردد و کلیه آثار مترتبه
بر آن معتبر خواهد بود.

۴. در صورتیکه پیمانکار در طول مدت اجرای قرارداد نشانی خود را تغییر دهد باید ظرف مدت (۷۲) ساعت مراتب
تغییر و نشانی جدید اقامتگاه خود را به اطلاع کارفرما برساند در غیر اینصورت اقامتگاه سابق معتبر خواهد بود.

ماده ۲۰- تعداد نسخ:

این قرارداد در ۲۰ ماده و ۳ تبصره و در ۴ نسخه در شهر تهران و در اقامتگاه کارفرما تنظیم و کلیه نسخ در حکم
واحد و دارای اعتبار بوده و از تاریخ انعقاد لازم الاجراء می باشد. پیمانکار اقرار دارد که کلیه مفاد قرارداد و پیوست ها و
ضمایم قرارداد را در تمامی نسخ و صفحات عیناً قرائت نموده و با درج مهر و امضاء مورد قبول و تایید ایشان می باشد
و نسبت به کلیه مندرجات و پیوست های قرارداد و قوف کامل و عیناً تعهد بر اجرا دارد.

پیمانکار

فرشید علیزاده

مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره

شرکت آذین خدمات رادمان

شرکت آذین خدمات رادمان
با مسئولیت محدود
شماره ثبت ۴۶۰۶۶۸

کارفرما

محمد هادی

رئیس منطقه پستی جنوب غرب استان تهران

محمدعلی چراغی

معاون اداری و مالی

سعید آقابابایی

معاون امور پستی

رویت شد مورد قبول است.